



M.I.T.A.
MANUTENZIONE E MONTAGGI INDUSTRIALI
COSTRUZIONI MECCANICHE



Bilancio di
Sostenibilità
2023
MITA

Siamo specialisti nella lavorazione dei metalli.
Dal 1988 lavoriamo nella manutenzione
e installazione di macchine e impianti.

**“All’idea di quel metallo,
portentoso, onnipossente,
un vulcano la mia mente già
comincia a diventare.”**

Cesare Sterbini (librettista italiano 1784 – 1831)

M.I.T.A.
MANUTENZIONE E MONTAGGI INDUSTRIALI
COSTRUZIONI MECCANICHE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER NOTA METODOLOGICA

1 - MITA

pag. 14	La nostra storia
pag. 15	Le nostre sedi
pag. 16	Le nostre lavorazioni
pag. 19	I nostri prodotti chiave
pag. 20	Prodotti complementari
pag. 21	I nostri servizi
pag. 23	Le nostre certificazioni
pag. 24	I nostri valori: Vision e Mission
pag. 28	Un impegno costante sull'innovazione tecnologica e di processo
pag. 30	Fabbrica intelligente
pag. 32	La visione della Sostenibilità
pag. 35	I principi dell'Agenda ONU 2030 a cui ci ispiriamo

2 - STAKEHOLDER E ANALISI DI MATERIALITÀ

pag. 38	I nostri Stakeholder
pag. 40	I temi materiali
pag. 43	Analisi di materialità
pag. 44	Gli obiettivi da realizzare

3 - GOVERNANCE

pag. 48	Il nostro business model: l'organigramma di MITA
pag. 51	Governance della Sostenibilità
pag. 52	La stabilità del business nel presente e nel futuro
pag. 54	Sostenibilità economica nel futuro
pag. 56	Sicurezza dei dati GDPR
pag. 58	Valutazione di Sostenibilità: medaglia EcoVadis

4 - SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

pag. 62	Cosa intendiamo per Sostenibilità ambientale
pag. 64	Progetti di Sostenibilità <ul style="list-style-type: none">- Installazione di pannelli fotovoltaici- Nuovo centro di lavoro HURCO- ISO 14001
pag. 68	Sostenibili dentro e fuori <ul style="list-style-type: none">- Gestione dei combustibili in azienda- Consumo energetico- Gestione dei rifiuti- Consumo idrico- Sostanze lesive dell'ozono - gas fluorurati- Prevenzione all'inquinamento dell'aria
pag. 81	Verso la decarbonizzazione: un impegno per un futuro sostenibile
pag. 86	La Sostenibilità della nostra catena del valore <ul style="list-style-type: none">- Scelta di fornitori locali- Acquisizione di materie prime- Gestione sostenibile della produzione- Produzione su commissione- La nostra catena di fornitura

5 - TALENTI

pag. 94	MITA e le persone <ul style="list-style-type: none">- Collaboratori di MITA- Lavoro flessibile- Sicurezza e benessere dei lavoratori- Congedo parentale- Parità di genere e inclusione- Formazione
---------	---

6 - PER IL SOCIALE E IL TERRITORIO

pag. 105	Collaborazione con enti pubblici
pag. 106	Il nostro sogno nel cassetto: mantenere il legame con il territorio bellunese

Cari Stakeholder,

è con grande piacere che pubblichiamo il nostro primo Bilancio di Sostenibilità secondo gli standard internazionali GRI.

MITA opera dal 1988 nella manutenzione e installazione di macchine e impianti a Borgo Valbelluna.

Nel corso della sua storia, l'azienda ha acquisito nuove competenze nei servizi di manutenzione e nella produzione di assemblaggi meccanici, con una crescita costante sia in termini di personale che di fatturato.

MITA è da sempre attenta ai temi della Sostenibilità, cercando di avere un impatto positivo sul territorio, sulla comunità montana circostante e non solo. L'urgenza del momento ci ha stimolato a migliorarci per stare al passo con le innovazioni, consapevoli che le imprese, in questo momento storico, giocano un ruolo fondamentale.



Paolo Roncen - Amministratore unico MITA

Il tema energetico è da tempo al centro del dibattito pubblico. Per questa ragione, MITA ha investito nell'energia rinnovabile, installando un impianto fotovoltaico e ottenendo certificati green di acquisto di energia elettrica. Tali decisioni hanno permesso di raggiungere la neutralità al carbonio dal punto di vista dei consumi elettrici.

Questo passo è stato fondamentale per promuovere un primo modello di Sostenibilità.

Tuttavia, ci siamo resi conto che, per compiere un ulteriore salto nel percorso di crescita, per mantenere e attrarre nuovi talenti e per incidere sempre più significativamente nel tessuto imprenditoriale veneto e italiano, avremmo dovuto realizzare qualcosa di più. È nato così un programma di rinnovamento fondato su tre pilastri fondamentali:

- **Governance della Sostenibilità**
- **Fabbrica a zero emissioni**
- **Persone al centro**

Questo Report vuole raccontare questi tre pilastri e come, sempre di più nei prossimi anni, intendiamo rendere il concetto di Sostenibilità fondante per la nostra organizzazione, il nostro business e la nostra crescita.

Vorremmo esprimere sincera gratitudine a voi, cari clienti e collaboratori, per la vostra dedizione e il vostro continuo sostegno. Questi risultati rappresentano un passo significativo in un cammino che proseguirà nel prossimo futuro, con l'obiettivo di creare qualità in armonia con l'ambiente e per contribuire a migliorare il contesto in cui viviamo.

Buona lettura.

Paolo Roncen


Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di MITA.

ABBREVIAZIONI

Nel Report, M.I.T.A. s.r.l. Lavorazioni Meccaniche è indicata come “Azienda” o “MITA” o “noi”. MITA detiene il copyright del presente rapporto.

SCOPO DEL REPORT

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento con cui l'azienda comunica ai propri Stakeholder interni ed esterni l'impegno virtuoso di rendicontazione intrapreso su impatti e temi selezionati relativi alla Sostenibilità economica, sociale e ambientale.

La funzione principale di questo primo bilancio è di presentare agli interlocutori il piano di Sostenibilità sviluppato da MITA nel corso degli ultimi anni, riportando i principi che guidano l'operato dell'azienda, gli impegni che si è proposta di portare avanti nel futuro e i risultati raggiunti.

STANDARD DI RIFERIMENTO

Il Report è stato redatto seguendo le linee guida dei GRI Standards, secondo la versione aggiornata del 2021. Nella redazione del documento, sono stati adottati i principi di materialità, inclusività, contesto di Sostenibilità, completezza, accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, affidabilità e tempestività.

Il Report è stato realizzato con il supporto della società di consulenza GCP Società Benefit.

ANNO DI RIFERIMENTO

I dati e le informazioni presenti in questo documento fanno riferimento all'esercizio 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre).

Ove disponibili, gli effetti prodotti da MITA sono valutati attraverso indicatori per i quali viene fornito l'andamento dell'ultimo triennio 2021-2023, al fine di consentire agli Stakeholder di valutare eventuali progressi realizzati rispetto all'anno precedente e nell'ottica di presentare l'andamento delle performance dell'azienda su un orizzonte temporale più esteso. La definizione dei temi rilevanti per l'azienda è stata effettuata tramite un processo di Stakeholder engagement e analisi di materialità.

PERIMETRO DI RIFERIMENTO

I dati economici, sociali e ambientali del presente Report si riferiscono all'azienda MITA nel suo complesso, includendo tutti gli stabilimenti e fanno riferimento all'esercizio 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre). Le eventuali eccezioni a questo principio vengono segnalate all'interno del Report.

PERIODICITÀ NELLA RENDICONTAZIONE

Annuale.

ASSURANCE ESTERNA

Per il presente Report non è prevista alcuna revisione da parte di professionisti indipendenti esterni.

APPROVAZIONE

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 è stato predisposto e pubblicato con l'approvazione dell'Amministratore unico. A questa prima stesura seguiranno quelle degli anni futuri affinché il concetto di Sostenibilità possa ulteriormente affermarsi in tutti i campi in cui opera MITA.

CONTATTI

Per qualsiasi informazione relativa al Bilancio di Sostenibilità potete scrivere all'indirizzo e-mail: info@mitameccanica.it

Capitolo 1

MITA



La nostra storia

MITA, fondata nel 1988, nasce con l'obiettivo di fornire servizi professionali di alta qualità nella manutenzione di macchine e impianti automatizzati per il settore tessile.

Nel corso del tempo, MITA ha ampliato la propria offerta, integrando attività di costruzione meccanica e assemblaggio di componenti per una vasta gamma di settori industriali.

Negli ultimi anni, l'azienda ha concentrato i suoi sforzi sul potenziamento del settore della collettistica idraulica e dei gruppi di pompaggio. MITA è ora in grado di progettare e realizzare sistemi idraulici complessi, anche per unità singole, al fine di soddisfare le più specifiche esigenze.

In aggiunta a queste aree, MITA continua a mantenere e potenziare la sua attività di carpenteria metallica, fornendo soluzioni personalizzate e di alta qualità per una varietà di applicazioni industriali.

Ad oggi, MITA si propone sul mercato con cinque principali tipologie di prodotti e servizi:

- collettistica;
- carpenteria leggera;
- lavorazioni meccaniche;
- assemblaggio componenti e strutture meccaniche;
- manutenzione impianti industriali conto terzi.

“MITA nasce grazie all'idea vincente di Paolo Roncen e Giandomenico Ceccato.”

Le nostre sedi

Sono situate nel comune di Borgo Valbelluna, ai piedi delle Dolomiti.

Sede di Mel

Si trova qui l'officina per le costruzioni meccaniche. Comprende un reparto dedicato all'assemblaggio, uno alle lavorazioni di carpenteria metallica e CNC, e una zona per la verniciatura. Inoltre, presso questa sede, sono ubicati gli uffici direzionali e gestionali per le attività produttive e di servizio.

Sede di Lentiai

Questa sede ospita la seconda officina, specializzata nell'assemblaggio e nella saldatura di carpenterie.



Le nostre lavorazioni

Le attività di MITA spaziano dalla manutenzione industriale alle costruzioni di carpenteria media leggera. Dalle costruzioni e assemblaggi meccanici in serie o di singoli pezzi, alla produzione di particolari meccanici in metallo e in altri materiali complementari.

Manutenzione industriale

Ci occupiamo di manutenzione e installazioni fornendo assistenza tecnica per la riparazione e manutenzione di impianti industriali, nel rispetto delle norme vigenti e della sicurezza degli stessi, nell'ambito della grande e piccola produzione.



Meccanica di precisione

Realizziamo componenti di precisione per svariati settori industriali che richiedono standard qualitativi sempre più elevati. L'esperienza maturata negli anni e gli investimenti in macchinari e utensili di ultima generazione hanno permesso la realizzazione di prodotti di qualità lavorando principalmente materiali quali ferro, acciaio inossidabile, alluminio, leghe e materie plastiche.



Carpenteria

Realizziamo strutture in ferro e inox medio leggere, accompagnando il cliente in ogni fase della lavorazione, dal progetto iniziale all'installazione del prodotto finito, con montaggio effettuato da personale specializzato.



Assemblaggio

L'assemblaggio di tubi e altri elementi industriali è uno dei nostri punti di forza. Ogni giorno assembliamo collettori e tubi dalle più svariate dimensioni destinati prevalentemente a impianti termoidraulici e di condizionamento, spesso complessi. Creiamo inoltre gruppi di pompaggio in diversi modelli su disegno fornito.



Verniciatura

Eseguiamo lavorazioni legate alla verniciatura: liquida gestita internamente nella sede principale, e a polveri termoindurenti grazie alla collaborazione con la vicina azienda consociata.





I nostri prodotti chiave

Grazie a versatilità ed esperienza maturate nel campo, MITA amplia ogni giorno i propri orizzonti, proponendo una gamma di prodotti sempre implementata da nuove realizzazioni.

Collettori idraulici

Collettori e tubazioni in ferro e in inox



MITA costruisce collettori e tubazioni in ferro e in inox fino a 10" di diametro in serie o in singole unità. Tutte le saldature a tenuta vengono effettuate da saldatori certificati.

Assemblati idraulici

Gruppi di pompaggio



MITA fornisce e assembla gruppi di pompaggio con elettropompe, montate su basamenti in lamiera, e tubazioni atte alla circolazione forzata di acqua.



Prodotti complementari

MITA, oltre ai suoi prodotti principali, offre una gamma di soluzioni complementari che rappresentano un valore aggiunto per i suoi clienti.

I prodotti MITA sono progettati con la stessa attenzione alla qualità e all'innovazione che contraddistingue l'offerta principale. Si tratta di risorse sinergiche che arricchiscono il portafoglio dell'azienda, garantendo una gamma prodotti completa.

Grazie a questi sviluppi preziosi, MITA è in grado di rispondere in modo flessibile alle esigenze specifiche del mercato, consolidando la sua posizione come partner affidabile.



Raccorderia

Elementi di raccorderia in acciaio inox



Attrezzature

Linee a rulli folli per trasporto materiali



Strutture metalliche

Strutture in ferro e inox medio leggere



Complementi d'arredo

Pezzi per il settore dell'arredamento



Minuterie

Minuterie metalliche tornite di precisione



Luxury

Complementi nautici di lusso

I nostri servizi

Consulenza tecnica

MITA collabora attivamente con i propri clienti, dalla definizione del progetto alla realizzazione del prodotto. Grazie a un forte know-how, MITA offre una preziosa consulenza tecnica su materiali e modalità operative, dando prova di essere sempre un partner affidabile e innovativo.

Installazione e collaudi

MITA propone un servizio di installazione in loco delle strutture metalliche costruite, utilizzando attrezzature all'avanguardia durante le fasi di montaggio, prestando la massima attenzione e cura nei dettagli. Tutte le installazioni vengono certificate da tecnici MITA qualificati.



Qualità ISO 9001:2015

Nel 2006 MITA ha conseguito la Certificazione per il Sistema di Gestione per la Qualità con l'Ente di Valutazione Bureau Veritas.

Ambiente ISO 14001:2015

Nel 2023 MITA ha conseguito la Certificazione per il Sistema di Gestione per l'Ambiente con l'Ente di Valutazione Bureau Veritas.

Processo saldatura e brasatura

Nel 2021 MITA ha conseguito la Certificazione per il processo di Saldatura e Brasatura con l'Ente di Certificazione C.D.D.

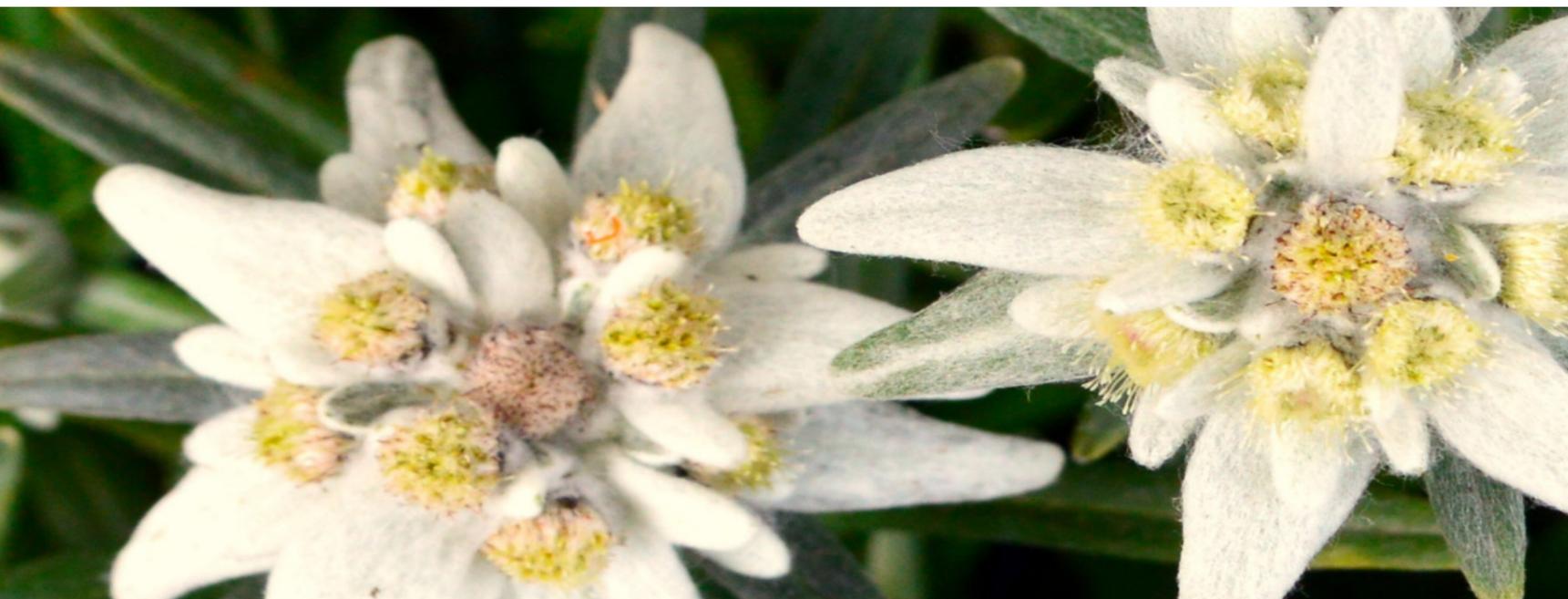
Le nostre certificazioni

MITA è orgogliosa di aver ottenuto le certificazioni ISO 9001 e ISO 14001 che attestano il suo impegno verso il miglioramento continuo nella qualità e nella gestione ambientale.

La certificazione ISO 9001 riconosce l'efficacia del sistema di gestione della qualità, garantendo che i processi aziendali siano orientati alla soddisfazione del cliente e al miglioramento continuo.

La certificazione ISO 14001 testimonia la dedizione alla Sostenibilità, assicurando che le attività di MITA siano condotte nel pieno rispetto dell'ambiente e in conformità con i più elevati standard di gestione ambientale.

Questi riconoscimenti confermano l'impegno di MITA a operare con responsabilità e a fornire prodotti e servizi di alta qualità nel rispetto del pianeta.



La nostra politica ambientale

MITA è profondamente impegnata nella Sostenibilità, adottando una politica ambientale rigorosa, guida fondamentale di tutte le operazioni, per garantire la qualità del prodotto offerto e il rispetto dell'ambiente.

100% energia pulita

L'impegno di MITA si riflette anche nell'ottenimento di una certificazione per l'uso di energia pulita, che attesta il ricorso a fonti di energia elettrica 100% rinnovabili.



I nostri valori: Vision e Mission

MITA è impegnata quotidianamente a lavorare in sinergia con i clienti, costruendo relazioni durature basate su fiducia e rispetto reciproco.

L'azienda opera non solo come fornitore, ma soprattutto come partner strategico, offrendo soluzioni puntuali e personalizzate per soddisfare esigenze specifiche.

L'azienda fonda il suo lavoro sulla passione e innovazione tecnologica, sulla forza e sviluppo delle competenze. Sui valori delle persone, riconoscendo la diversità come risorsa.



Cura e Passione

In MITA, la passione è il cuore pulsante che alimenta ogni aspetto del lavoro. La cura è invece il filo conduttore che regola il rapporto tra Azienda, fornitori e clienti.



Innovazione tecnologica

Attraverso l'adozione delle tecnologie più avanzate e a un ampio parco macchine, MITA s'impegna a soddisfare al meglio le più disparate richieste.



Valorizzazione delle competenze

MITA riconosce l'importanza di ogni singola risorsa, convinta che un team preparato e competente sia la chiave per affrontare le sfide del mercato e promuovere l'innovazione.



Persone al centro

MITA valorizza il talento, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo, dove l'impegno individuale e di squadra viene riconosciuto e premiato.



Visione Futura

L'orientamento al futuro si riflette in un impegno costante verso l'innovazione e la crescita sostenibile.

Vision

Vogliamo essere riconosciuti nel mercato della lavorazione dei metalli come un punto di riferimento per l'eccellenza, grazie a soluzioni innovative e a un costante impegno nel miglioramento continuo.

Mission

Ci dedichiamo a sviluppare un sistema orientato alla qualità capace di fornire prodotti di livello superiore. Puntiamo a mantenere un controllo rigoroso su ogni fase del processo produttivo per garantire soluzioni innovative e risposte tempestive alle richieste dei nostri clienti.



Gruppo della Schiara, Belluno

“Il nostro impegno quotidiano è di lavorare in sinergia con il cliente, creando una relazione duratura basata sulla fiducia reciproca.”



Un impegno costante sull'innovazione tecnologica e di processo

Fin dalla sua fondazione, MITA ha fatto della ricerca e sviluppo il cuore pulsante della sua attività, ponendo un'enfasi particolare sull'adozione di tecnologie all'avanguardia e sull'ottimizzazione dei metodi di produzione. Questo approccio ha permesso all'azienda di evolversi continuamente, rimanendo sempre aggiornata rispetto ai cambiamenti e alle sfide del settore.

Il successo di MITA è il risultato di una strategia chiara e mirata, basata su un costante impegno negli investimenti tecnologici, informatici e metodologici. La ricerca della migliore tecnologia disponibile nel mercato della lavorazione dei metalli è stata una priorità assoluta, portando l'azienda a dotarsi di strumenti e soluzioni che le hanno consentito di innovare con efficacia e di rispondere prontamente alle mutevoli esigenze del mercato globale.

Nel corso del tempo sono state intraprese azioni per progressivamente digitalizzare i processi aziendali. Ogni decisione, dall'acquisto di nuove tecnologie all'implementazione di processi più sostenibili, è guidata dalla volontà di creare valore duraturo per i clienti e per l'ambiente. La riduzione degli sprechi e l'ottimizzazione delle risorse non sono semplici pratiche operative, ma parte integrante di una visione più ampia, ispirata ai modelli della Lean Manufacturing. MITA si distingue per il suo approccio proattivo e consapevole verso il futuro: l'azienda continua a investire in soluzioni che non solo migliorano la qualità dei prodotti, ma che contribuiscono anche a ridurre l'impatto ambientale, dimostrando un impegno concreto verso un'economia più verde e sostenibile.

In questo modo MITA, non solo risponde alle esigenze del presente, ma getta anche le basi per un futuro in cui l'innovazione e la Sostenibilità vanno di pari passo, garantendo così un successo duraturo e responsabile.

I punti di forza:

- collaboriamo con il cliente sin dalle fasi di progettazione e analisi fattibilità di un prodotto, garantendo il miglior rapporto qualità prezzo nel risultato finale;
- grazie alla nostra flessibilità produttiva e operativa realizziamo prodotti su misura come da richiesta del cliente;
- grazie a un parco macchine d'avanguardia e a uno staff specializzato in diverse lavorazioni, siamo in grado di rispondere a più esigenze. Il cliente ha così la possibilità di interfacciarsi con un unico fornitore per più lavorazioni.

Fabbrica intelligente

Nel 2015 L'azienda si è dotata di nuove risorse e macchinari per far fronte alle richieste dei clienti storici, inserendosi anche nel mercato delle lavorazioni di precisione.



MITA ha sentito quindi l'esigenza di dotarsi di un sistema di comunicazione office-to-machine attraverso soluzioni software per la gestione della produzione e il controllo integrato di nuovi macchinari.

In particolare di un tornio CNC, un robot di saldatura e un centro di lavoro a 4 assi, così da allinearsi agli standard dell'Industria 4.0, cogliendo le agevolazioni fiscali e implementando un piano di formazione del personale coinvolto.

La visione della Sostenibilità

Il concetto di Sostenibilità secondo i criteri ESG ruota attorno a tre componenti fondamentali: ambiente, sociale ed economico.

Per MITA, la Sostenibilità in ottica ESG (Environmental, Social and Governance) rappresenta un impegno fondamentale verso uno sviluppo responsabile e a lungo termine. Questo approccio va oltre la semplice riduzione dell'impatto ambientale ma è parte integrante della strategia aziendale.

Negli ultimi anni, l'azienda ha sostenuto importanti investimenti in questa direzione, analizzati nello specifico nei capitoli dedicati alla gestione dei progetti sulla Sostenibilità.

Nello specifico MITA vuole:

- aumentare la ricchezza del territorio scegliendo fornitori e clienti locali;
- creare valore condiviso, investendo sulla comunità locale attraverso una rete di collaborazione e sostegno ad associazioni, scuole ed enti vari;
- ridurre l'impatto ambientale della propria attività attraverso scelte responsabili;
- mettere al centro le persone e le loro competenze, riconoscendole come risorse fondamentali alla continuità del business.

“La visione della Sostenibilità per MITA ha come punto di partenza il legame con il territorio, inteso come valorizzazione dell'ambiente, delle comunità, delle persone e degli operatori economici.”

Bilancio di Sostenibilità

Per MITA, realizzare il Bilancio di Sostenibilità è fondamentale per dimostrare l'impegno verso una gestione responsabile delle risorse e un impatto positivo sull'ambiente e sulla società.

Questo strumento permette all'azienda di misurare e comunicare i risultati ottenuti nelle aree chiave dell'Environmental, Social, and Governance (ESG), rafforzando la trasparenza e la fiducia con tutti gli Stakeholder. Inoltre, il Bilancio di Sostenibilità aiuta MITA a identificare aree di miglioramento, orientando le strategie future verso una crescita sostenibile e duratura.

Principio 3 Salute e Benessere

MITA si impegna a garantire il benessere dei propri dipendenti e delle comunità locali attraverso programmi dedicati alla sicurezza e alla salute sul posto di lavoro, oltre a iniziative volte a promuovere il supporto sanitario, la flessibilità lavorativa e un sano equilibrio tra vita e lavoro.

Principio 5 Parità di Genere

MITA promuove la parità di genere e l'empowerment femminile all'interno dell'ambiente di lavoro, riconoscendo diversità e inclusione come valori fondamentali.

Principio 7 Energia pulita e accessibile

MITA si impegna a effettuare investimenti sostenibili e a utilizzare fonti di energia rinnovabile, con l'obiettivo di ridurre consumi e impatti ambientali.

Principio 9 Imprese, Innovazione e Infrastrutture

MITA si impegna ad apportare innovazioni tecnologiche agli impianti produttivi per ottenere notevoli vantaggi in termini di prestazioni, sicurezza, riduzione del consumo energetico e minore impatto ambientale.

Principio 12 Consumo e Produzione responsabili

MITA promuove modelli di produzione e consumo responsabili, rispettosi dell'ambiente e orientati a un futuro sostenibile, attraverso l'ottimizzazione dei processi produttivi, la gestione responsabile dei rifiuti e la Sostenibilità della catena di fornitura.

Principio 13 Lotta contro il cambiamento climatico

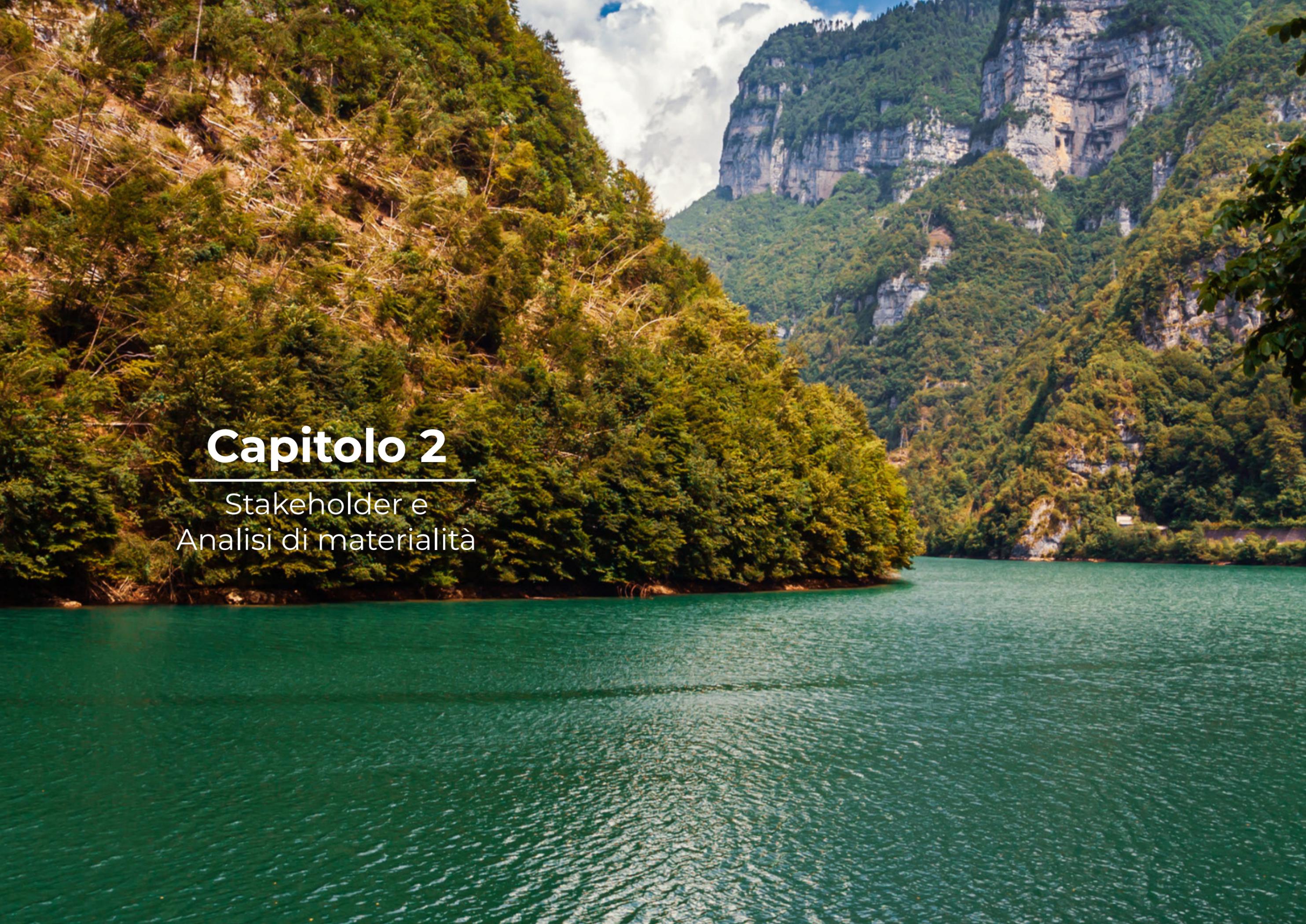
MITA si impegna a prendere misure decisive per ridurre le emissioni di gas serra e a promuovere una cultura aziendale orientata alla Sostenibilità climatica.

I principi dell'Agenda ONU 2030 a cui ci ispiriamo

L'Agenda ONU 2030 è un piano d'azione globale adottato dai paesi membri delle Nazioni Unite nel 2015. Si articola attorno a 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), che mirano a porre fine alla povertà, proteggere il pianeta e garantire pace e prosperità per tutti entro il 2030. L'Agenda promuove un approccio integrato che considera aspetti economici, sociali e ambientali, invitando governi, imprese e società civile a collaborare per raggiungere questi obiettivi ambiziosi e fondamentali per il futuro dell'umanità.

MITA ha deciso di abbracciare una strategia sostenibile in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite, ispirandosi a diversi obiettivi chiave.



A scenic view of a river flowing through a lush green valley. The river is a vibrant green color, and the surrounding hills are covered in dense, vibrant green trees. In the background, there are steep, rocky mountains with some patches of greenery. The sky is blue with some white clouds.

Capitolo 2

Stakeholder e
Analisi di materialità

I nostri Stakeholder

Gli Stakeholder di MITA coprono una vasta gamma di interessi: la costruzione e il mantenimento di relazioni solide e durature sono fondamentali per generare valore condiviso nel lungo periodo.

Il coinvolgimento degli Stakeholder è un pilastro centrale della strategia di Sostenibilità dell'azienda.

Attraverso un impegno costante, MITA favorisce con i propri Stakeholder:

- un dialogo costruttivo e orientato al miglioramento;
- un'attenzione costante alle loro esigenze e aspettative;
- una gestione rapida ed efficace delle eventuali criticità;
- un rapporto di collaborazione duraturo e basato sulla fiducia.

Sono stati identificati i principali Stakeholder e per ciascuno è stato monitorato il tipo di interazione e le aspettative.



TIPOLOGIA DI STAKEHOLDER

STRUMENTO DI INTERAZIONE

Clienti

Interazioni di natura commerciale / Interazioni con le aree operative in fase di definizione tecnica, di gestione ordine, di fatturazione, di pagamenti.

Fornitori

E-mail / Telefonate / Ordini a programma con accordi quadro o ordini una tantum / Valutazione annuale delle performance / Incontri periodici.

Collaboratori

Incontri periodici per confrontarsi sul percorso di crescita, per definire gli obiettivi individuali e per discutere le valutazioni sulla performance / Incontri di formazione / Incontri per sensibilizzare e informare su tematiche legate alla salute e alla sicurezza sul lavoro.

Soci

Incontro periodici e annuali.

Istituzioni finanziarie (banche ed assicurazioni)

Report periodici di natura commerciale ed economico-finanziaria.

Associazioni no profit

Incontri ed eventi.

Istituzioni scolastiche

Stage e orientamento al lavoro per gli studenti.

Comunità territoriali

Incontri periodici / pratiche burocratiche da portare avanti.

Vicini di sede

Incontri informali periodici.

I temi materiali

L'analisi di materialità è un processo fondamentale per la redazione di un Bilancio di Sostenibilità, poiché permette di identificare e valutare i temi ambientali, sociali ed economici più rilevanti per un'azienda e i suoi Stakeholder.

Questo processo coinvolge un'analisi approfondita delle priorità interne e delle aspettative degli Stakeholder esterni, al fine di focalizzarsi su quegli aspetti che hanno un impatto significativo sia sulla performance aziendale che sul contesto esterno.

La realizzazione di un'analisi di materialità consente di mappare questi temi e posizionarli in base alla loro rilevanza e al grado di impatto, garantendo che il Bilancio di Sostenibilità affronti le questioni più importanti per l'azienda e i suoi interlocutori.

Questo approccio facilita una comunicazione trasparente e strategica, promuovendo la responsabilità e l'allineamento delle pratiche aziendali con le aspettative del mercato e della società.

L'analisi di materialità, inoltre, supporta le decisioni aziendali in termini di gestione dei rischi, opportunità e investimenti sostenibili, fornendo una base solida per lo sviluppo di strategie a lungo termine incentrate sulla Sostenibilità.

Al fine di identificare le tematiche rilevanti, sono stati somministrati questionari coinvolgendo alcuni Stakeholder di MITA: i principali clienti e fornitori, i soci e i collaboratori.



Somministrazione
del questionario



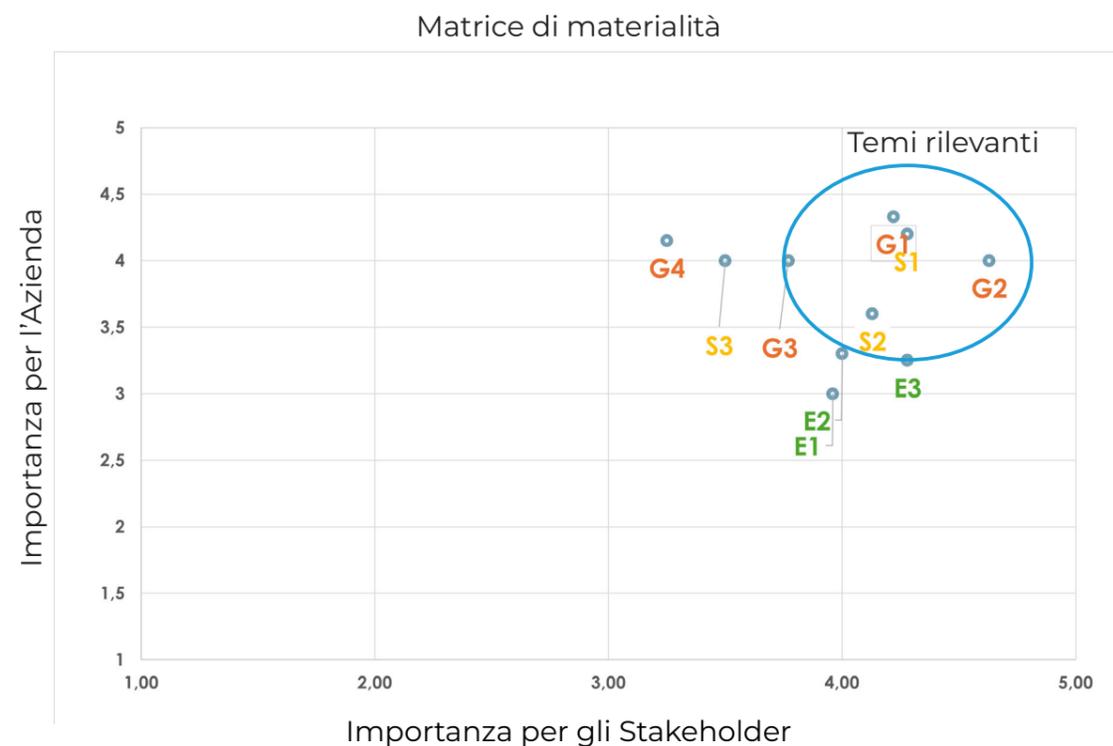
Raccolta e analisi
delle risposte



Identificazione
dei temi rilevanti



Questo processo ha portato all'individuazione dei temi materiali, sinteticamente illustrati in una matrice bidimensionale, che rappresenta sull'asse delle ordinate la rilevanza delle tematiche per MITA e sull'asse delle ascisse la rilevanza delle tematiche per gli Stakeholder.



Sono stati scelti i 6 temi rilevanti con un punteggio maggiore di 3,7 evidenziati **in grassetto** nella tabella a destra:

- 3 di natura governance-economica;
- 1 di natura ambientale;
- 2 di natura sociale.

Analisi di materialità

G1	Situazione economica-finanziaria medio lungo termine
G2	Qualità offerta / competitività nel mercato
G3	Rapporti con la catena di valore
G4	Cultura d'impresa / conduzione di un business etico
E1	Lotta al Cambiamento climato
E2	Uso delle risorse ed economia circolare
E3	Prevenzione inquinamento
S1	Condizioni di lavoro dei collaboratori
S2	Pari diritti e opportunità
S3	Impatti sociali e culturali

Legenda:

- TEMI ECONOMICI (Arancione) - G = Governance
- TEMI AMBIENTALI (Verde) - E = Environmental
- TEMI SOCIALI (Giallo) - S = Social

Gli obiettivi da realizzare

Ogni tema rilevante è stato messo in relazione a uno o più principi dell'Agenda ONU 2030. I Principi individuati in ogni tematica sono quelli su cui MITA vuole fondare la sua strategia a lungo termine.

TEMA MATERIALE	OBIETTIVO SDGs
Situazione economica-finanziaria medio lungo termine	
Qualità offerta / Competitività nel mercato	
Rapporti con la catena di valore	
Prevenzione dell'inquinamento	
Condizioni di lavoro dei collaboratori	
Pari diritti e opportunità	

Situazione economico-finanziaria a medio lungo termine

Raggiungere un fatturato di 8 milioni di euro entro il 2030.

Definire e implementare un piano strutturato per garantire la continuità aziendale, con particolare attenzione al passaggio generazionale.

Assicurare la continuità e il rafforzamento delle relazioni con i principali clienti storici, consolidando partnership strategiche di lungo periodo.

Qualità offerta-competitività nel mercato

Raggiungere il 90% di clienti soddisfatti.

Rapporti con la catena di valore

Collaborare con i fornitori per costruire una catena del valore sostenibile e resiliente.

Prevenzione dell'inquinamento

Proseguire nel monitoraggio costante di tutte le fonti di emissioni aziendali, in conformità con i requisiti della norma ISO 14001.

Condizioni di lavoro dei collaboratori

Contrastare il verificarsi di infortuni sul lavoro.

Garantire un numero annuale adeguato di ore di formazione per tutti i dipendenti.

Continuare a offrire un ampio ventaglio di benefit per migliorare il benessere dei dipendenti.

Assicurare che le remunerazioni aziendali siano sempre conformi alle medie stabilite dal CCNL del settore per ogni ruolo.

Pari diritti e opportunità

Incentivare il lavoro femminile anche all'interno dell'area produttiva.

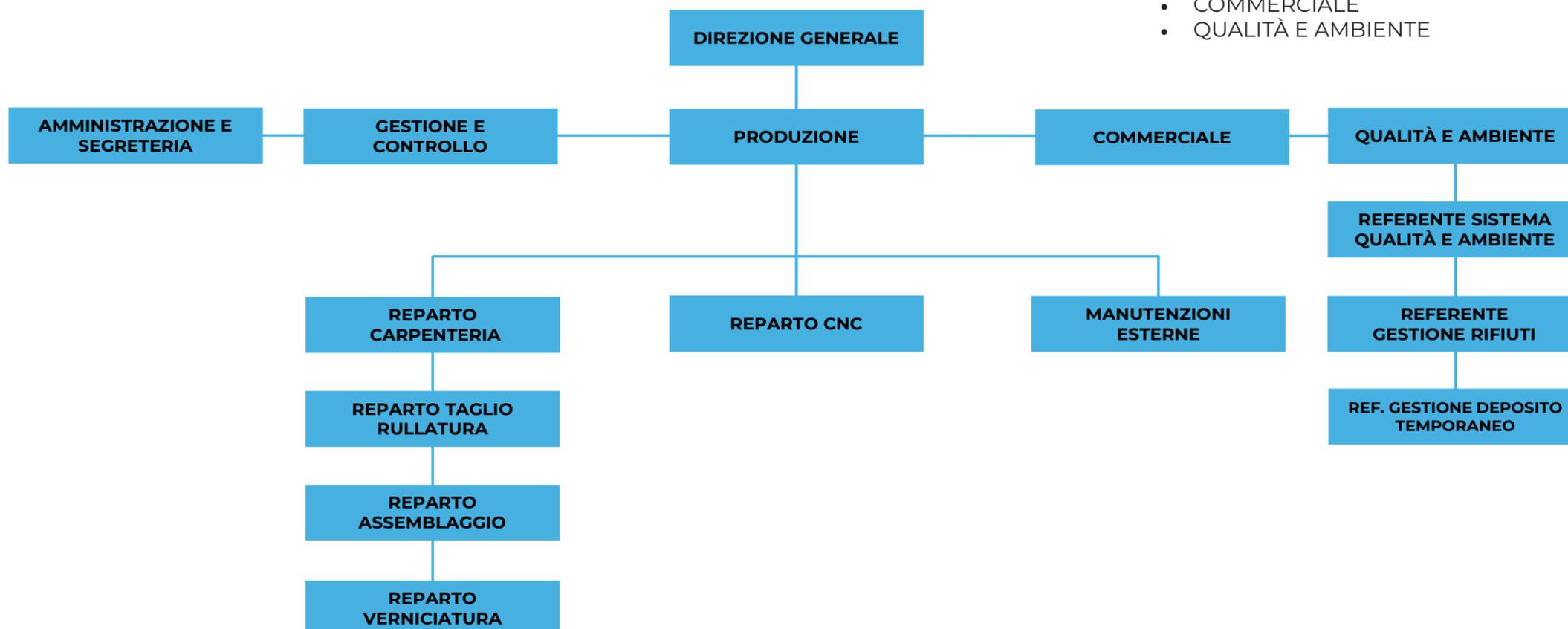
A photograph of three ibex standing on a jagged, grey rock peak. The ibex are brown with prominent, curved horns. The background shows a vast mountain range under a blue sky with scattered white clouds. The overall scene is rugged and high-altitude.

MITA
Capitolo 3
Governance

Il nostro business model: l'organigramma di MITA

L'azienda presenta una struttura orizzontale, caratterizzata da un numero ridotto di livelli gerarchici. Le aree funzionali sono:

- AMMINISTRAZIONE E SEGRETERIA
- GESTIONE E CONTROLLO
- PRODUZIONE
- COMMERCIALE
- QUALITÀ E AMBIENTE



Al vertice dell'organizzazione di MITA ci sono due soci: il primo ha un ruolo operativo attivo all'interno dell'azienda con funzione di direzione generale, mentre il secondo è un socio di capitali senza responsabilità operative.

La direzione generale si occupa di:

- stabilire le linee guide strategiche;
- valutare l'adeguatezza della struttura organizzativa, amministrativa e contabile;
- esprimere una valutazione complessiva sulla gestione;
- garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali a breve, medio e lungo termine.

In questa configurazione, i dipendenti hanno maggiore autonomia decisionale e le aree funzionali collaborano direttamente con la direzione generale.

Questa struttura permette una comunicazione più rapida ed efficace, migliorando la flessibilità operativa e la capacità di risposta ai cambiamenti del mercato.

In MITA sono presenti un referente per la gestione della qualità e dell'ambiente e un referente per la gestione dei rifiuti.

Gestione della qualità e dell'ambiente

Il referente per la gestione della qualità si occupa di:

- assicurare la conformità ai requisiti normativi e agli standard interni in materia di qualità e ambiente;
- coordinare le attività di monitoraggio e miglioramento continuo dei processi, in linea con le certificazioni ISO 9001 e ISO 14001;
- gestire le attività di controllo delle emissioni e dei rifiuti, nonché delle prestazioni ambientali aziendali;
- supervisionare le attività di audit interni ed esterni, garantendo la preparazione e la risposta adeguata a eventuali non conformità;
- promuovere una cultura aziendale orientata alla Sostenibilità e alla qualità attraverso la formazione e la sensibilizzazione del personale.

Oltre a queste funzioni, in collaborazione con la direzione generale, MITA sta definendo una strategia per la lotta al cambiamento climatico.

Gestione dei rifiuti

Il referente per la gestione dei rifiuti ha le seguenti attività principali:

- assicurare la corretta classificazione, raccolta, e smaltimento dei rifiuti in conformità con la normativa vigente;
- monitorare e registrare i flussi di rifiuti prodotti dall'azienda, mantenendo aggiornati i registri di carico e scarico;
- coordinare i fornitori e i servizi di smaltimento rifiuti autorizzati, garantendo il rispetto dei tempi e delle modalità previste;
- promuovere iniziative di riduzione dei rifiuti e di miglioramento delle pratiche di riciclo all'interno dell'azienda;
- assicurare la formazione del personale sulle procedure corrette di gestione dei rifiuti e sulle normative ambientali applicabili.



La stabilità del business nel presente e nel futuro



La Sostenibilità economica si riferisce alla capacità di un'azienda di generare valore a lungo termine, assicurando una gestione efficiente e responsabile delle risorse finanziarie e produttive. Per MITA, questo significa mantenere una crescita stabile del fatturato, garantire la continuità dei rapporti con i principali clienti e assicurare un piano di successione aziendale che preservi la competitività e il patrimonio dell'impresa. Inoltre, la Sostenibilità economica implica il rispetto delle normative, il reinvestimento degli utili e la promozione di pratiche commerciali etiche e trasparenti, che permettano all'azienda di essere competitiva e resiliente nel tempo. MITA si presenta come un'azienda solida e in crescita. L'incremento del fatturato degli ultimi tre anni (2021-2023) è evidenziato dai dati della tabella a destra. La crescita economica è infatti frutto di progetti strategici che hanno contribuito a rafforzare il business, come:

- ampliamento del reparto asportazione truciolo nel 2021;
- apertura della seconda sede operativa a Lentiai;
- acquisizione della certificazione ISO 14001 nel 2023;
- digitalizzazione dei processi produttivi a partire dal 2024;
- restyling e aggiornamento del sito web.



GRAFICO 3.1
Trend fatturato per il triennio 2021-2023

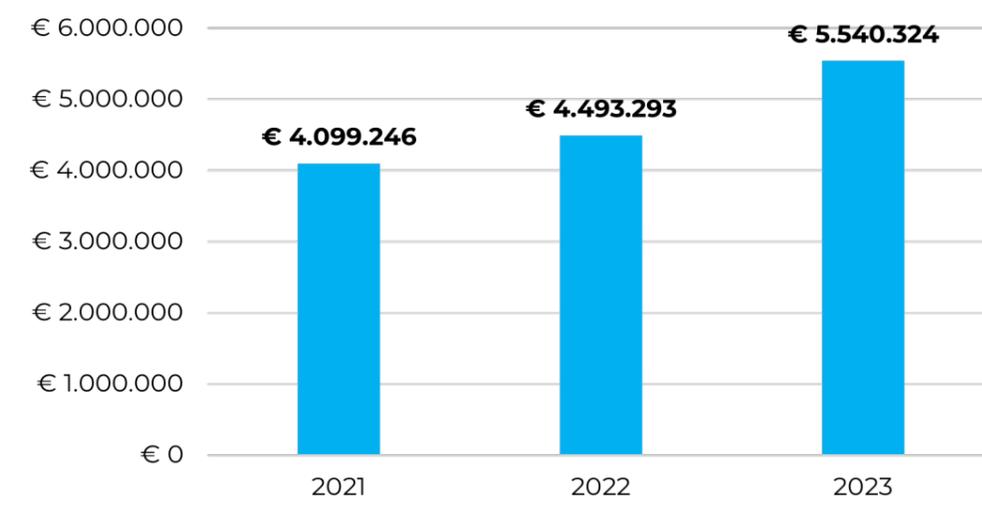


TABELLA 3.1
Andamento dei consumi energetici in relazione al fatturato

	2021	2022	2023
Fatturato	€ 4.099,246	€ 4.493,293	€ 5.540,324
Tot. consumi energia primaria	105.192 kWh	122.035 kWh	135.055 kWh

Come si osserva nella tabella 3.1, si registra un incremento del fatturato accompagnato da un lieve aumento dell'energia consumata.

Questo andamento è strettamente legato all'aumento delle attività produttive, in particolare grazie all'avvio dello stabilimento di Lentiai nel 2021, che ha contribuito a intensificare l'operatività complessiva dell'azienda.

Sostenibilità economica nel futuro

Per il futuro MITA ha pianificato ulteriori progetti di miglioramento, che riguardano sempre la governance aziendale e l'efficienza operativa, al fine di raggiungere un ulteriore incremento di fatturato entro il 2030 (8 milioni). Le azioni in programma per il prossimo biennio sono:

- miglioramento dei processi aziendali in ottica di aumento della capacità produttiva e della gamma di lavorazioni eseguibili;
- implementazione di programmi di formazione per la strutturazione di flussi logistici più efficienti;
- installazione di una pompa di calore per migliorare l'efficienza energetica nello stabile principale;
- rinnovamento del parco veicoli aziendali, con un'attenzione alla riduzione delle emissioni di CO₂.

Questi interventi sono parte integrante della visione strategica di crescita sostenibile di MITA.



Sicurezza dei dati GDPR

Il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR) è una normativa europea che stabilisce le linee guida per la raccolta e il trattamento dei dati personali all'interno dell'Unione Europea.

Il GDPR mira a proteggere la privacy degli individui e a garantire che i loro dati siano trattati in modo lecito, equo e trasparente, fornendo diritti specifici agli interessati riguardo al controllo delle proprie informazioni personali.

Le aziende hanno diversi doveri nel seguire il GDPR, di seguito i principali.

- **Trasparenza:** informare gli interessati su come e perché i loro dati vengono raccolti e trattati.
- **Legittimità:** assicurarsi che il trattamento dei dati sia basato su una delle basi giuridiche previste dalla normativa, come il consenso dell'interessato o l'esecuzione di un contratto.
- **Minimizzazione:** raccogliere solo i dati necessari per le finalità specifiche e non conservarli più a lungo del necessario.
- **Sicurezza:** implementare misure tecniche e organizzative adeguate per proteggere i dati da accessi non autorizzati, perdite o danni.
- **Diritti degli interessati:** rispettare e garantire i diritti degli individui, tra cui il diritto di accesso, rettifica, cancellazione e portabilità dei dati.
- **Notifica di violazione:** in caso di violazione dei dati, notificare l'autorità competente e gli interessati, se necessario, entro i termini stabiliti.

MITA si impegna a garantire la massima protezione dei dati personali dei propri clienti, collaboratori e partner, in conformità con le disposizioni del GDPR.

L'azienda adotta politiche e procedure trasparenti per la raccolta, l'elaborazione e la conservazione dei dati, assicurando che tutte le informazioni siano gestite in modo sicuro e responsabile, promuovendo una cultura aziendale orientata alla protezione dei dati.

Valutazione di Sostenibilità: medaglia EcoVadis



Il Programma Medaglie e Badge EcoVadis riconosce le aziende che hanno completato il processo di valutazione EcoVadis, evidenziando la loro capacità di gestire efficacemente le pratiche di Sostenibilità.

Per poter ricevere una medaglia, un'azienda deve raggiungere un punteggio minimo di 30 in ciascuno dei seguenti quattro temi.

- Ambiente
- Etica
- Pratiche Lavorative e Diritti Umani
- Acquisti Sostenibili

Le aziende premiate dimostrano quindi di avere implementato un sistema di gestione robusto e allineato ai criteri di Sostenibilità richiesti. Anche MITA ha partecipato al Programma EcoVadis, ottenendo la medaglia di bronzo.



Il riconoscimento della medaglia EcoVadis non implica che MITA non abbia margini di miglioramento o potenziali aree da sviluppare nelle sue pratiche di Sostenibilità.

Al contrario, rappresenta un indicatore di intenti positivi, poiché MITA si impegna costantemente a migliorare la propria performance nella gestione della Sostenibilità.



Capitolo 4

Sostenibilità ambientale

Cosa intendiamo per Sostenibilità ambientale



MITA è attenta all'impatto ambientale della propria attività, adottando scelte responsabili su più fronti, come l'efficientamento produttivo, il riciclo dei rifiuti e l'utilizzo di energia pulita.

In questo senso, negli ultimi anni l'azienda ha sostenuto importanti investimenti:

- installazione di pannelli fotovoltaici sulla copertura dell'unità produttiva;
- sostituzione dei corpi illuminanti, passando dai neon alle lampade a LED per una maggiore efficienza energetica;
- gestione sostenibile dei rifiuti, favorendo il recupero e il riciclo rispetto allo smaltimento;
- installazione di macchinari e impianti con tecnologia a inverter, che consente una significativa riduzione dei consumi elettrici.

“Ci impegnamo a salvaguardare e proteggere l'ambiente perseguendo il miglioramento continuo delle prestazioni, riducendo i rischi correlati alle attività svolte e ai servizi erogati.”



Progetti di Sostenibilità

1. Installazione di pannelli fotovoltaici

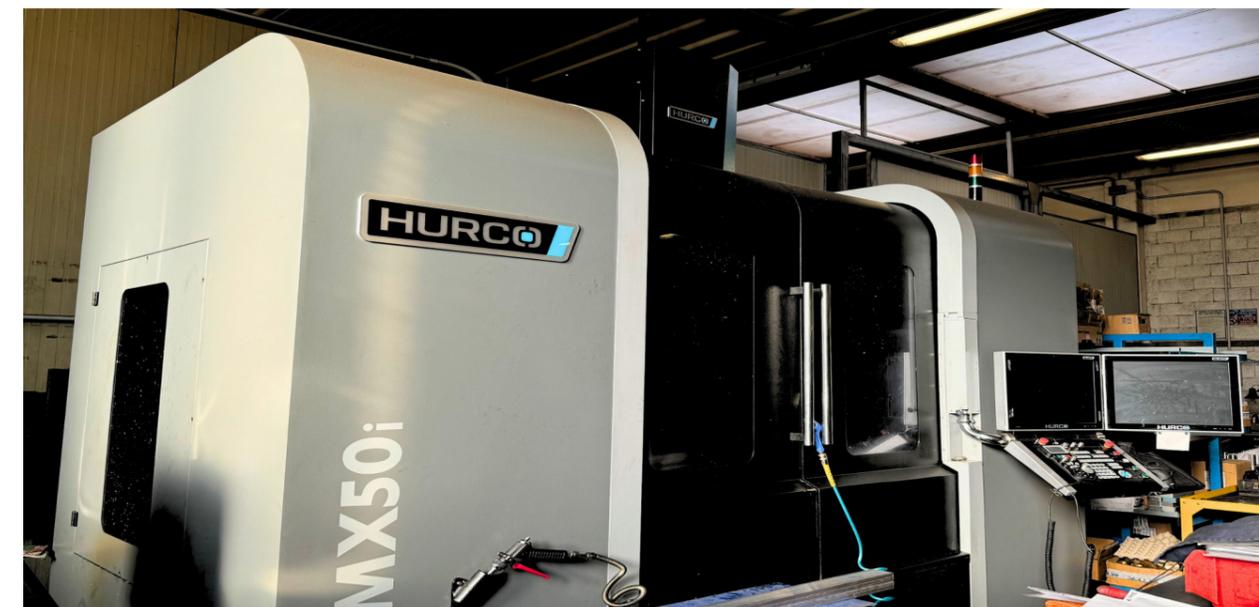
A partire dal 2012, sulla copertura dell'unità produttiva di Mel, sono stati installati pannelli fotovoltaici per una potenza di 55 kW, di cui una buona parte auto-consumata.



2. Nuovo centro di lavoro HURCO

Al fine di ottimizzare la gestione degli ordini e la pianificazione della produzione in uno scenario di crescita, MITA ha individuato l'opportunità di sviluppare nuove soluzioni tecnologiche per la configurazione dei prodotti.

Il centro di lavoro Hurco, modello VMX50i, è stato scelto come investimento adeguato per far fronte all'espansione della produzione.



I risultati attesi dall'integrazione del nuovo centro di lavoro in un sistema avanzato di gestione della fabbrica sono stati i seguenti:

- superamento del sistema attuale di circolazione delle informazioni, con integrazione bidirezionale verso il sistema gestionale-amministrativo ERP Lampo e il nuovo impianto;
- miglioramento dell'efficienza dei processi e dei prodotti, riducendo gli errori di elaborazione dovuti alla raccolta e all'imputazione manuale dei dati, che ostacolano anche l'esecuzione di valutazioni in tempo reale sull'andamento della produzione;
- efficienza energetica con una riduzione del 27% del consumo riferito all'energia elettrica a pezzo.

3. ISO 14001

La norma internazionale ISO 14001 definisce i requisiti per un sistema di gestione ambientale efficace, progettato per aiutare le organizzazioni a raggiungere i propri obiettivi ambientali ed economici, rispettando le prescrizioni legislative e considerando le informazioni sugli impatti ambientali significativi delle proprie attività.

MITA ha scelto di adottare un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma ISO 14001, riconoscendolo come uno strumento essenziale per garantire il costante rispetto della normativa ambientale e migliorare continuamente le proprie prestazioni in ambito ambientale.

È nel 2023 che MITA ha conseguito la certificazione del Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma ISO 14001:2015, rilasciata dall'Ente di Valutazione BUREAU VERITAS.



“Contribuiamo a rendere il pianeta un posto migliore in cui vivere, costruendo un futuro migliore per le nuove generazioni.”



Gestione dei combustibili in azienda

L'unico combustibile utilizzato, all'interno degli stabilimenti è il GPL, ad eccezione di una quantità limitata di gasolio (qualche decina di litri). Il GPL è impiegato esclusivamente per alimentare gli impianti termici civili destinati al riscaldamento degli ambienti di lavoro.

TABELLA 4.2
Impianti di climatizzazione invernale Mel

Codice catasto	Gruppo termico	Ubicazione	Reparto	Generatore	Modello	kW
2,018E+11	GT1	Servizi igienici	Uffici	Riello	Nuova Residens 28	28
2,016E+11	GT1 GT2	Copertura	Produzione	Atag	S-HR 60	105.8

TABELLA 4.3
Impianti di climatizzazione invernale Lentiai

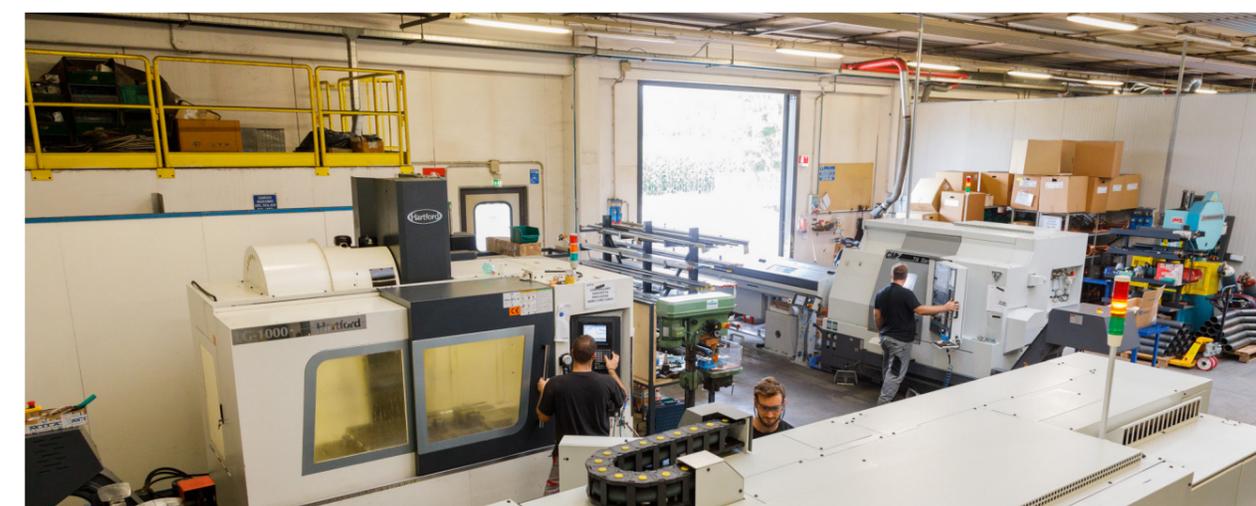
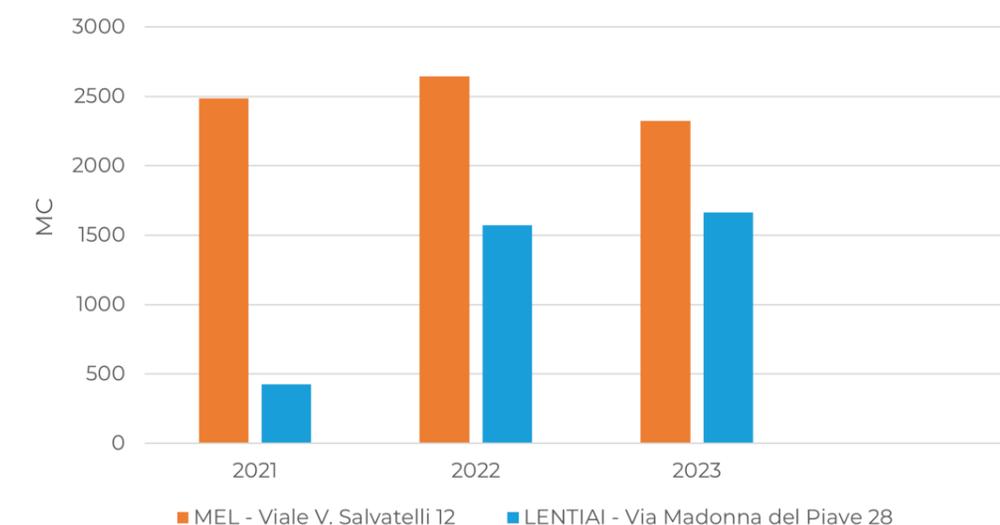
Codice catasto	Gruppo termico	Ubicazione	Reparto	Generatore	Modello	kW
2,023E+11	GT1	Servizi igienici	Uffici	BAXI	Duo-Tecompact E28	28
2,023E+11	GT1	Produzione	Produzione	Tecnoclima	C 75 E	94

Sono stati completati i lavori di allacciamento alla rete del metano presso lo stabilimento di Mel, rendendo possibile in futuro la transizione verso un diverso combustibile.

I dati relativi al consumo di energia elettrica e GPL, espressi in metri cubi, sono riportati nel grafico sottostante.

Tali dati mostrano un andamento stabile nel triennio, con un leggero aumento del consumo presso lo stabilimento di Lentiai nell'ultimo anno, mentre a Mel si è registrata una lieve diminuzione. Si specifica che nel 2021, per la sede di Lentiai, il consumo è stato più basso in quanto la sede è diventata operativa solo dalla seconda metà dell'anno.

GRAFICO 4.2
Consumi di gas GPL per riscaldamento per il triennio 2021-2023



Consumo energetico

Nel 2023, MITA ha raggiunto un risultato significativo nell'ambito della Sostenibilità energetica, con il 99% del consumo totale di energia coperto da fonti rinnovabili. Questo risultato è stato possibile grazie all'ampio utilizzo di energia elettrica derivata da impianti fotovoltaici e fornitori certificati al 100% green.

Energia elettrica: rappresenta il 99,04% del consumo totale, equivalente a 18.168.055,56 GJ. Questo risultato dimostra l'impegno di MITA nel ridurre l'impatto ambientale e nell'utilizzare fonti energetiche sostenibili.

GPL: il suo contributo è marginale, pari allo 0,62% (112.974,50 GJ), ma viene comunque monitorato per garantire una gestione efficiente.

Carburante: rappresenta solo lo 0,34% (63.231,20 GJ) del consumo totale, confermando un uso estremamente limitato e ottimizzato.

Quantità	Unità	Conversione	Consumo (Gj)	Percentuale
65.405	kWh	0,0036	18.168.056	99,04%
3.988	MC	0,0353	112.975	0,62%
2.270	L	0,0359	63.231	0,34%
Totale			18.344.261	

Il totale complessivo di energia consumata nel 2023 ammonta a 18.344.261 GJ, con la quasi totalità proveniente da fonti rinnovabili.

Questo risultato non solo sottolinea il forte impegno di MITA nella transizione energetica, ma rappresenta anche un benchmark positivo per il settore.

La scelta di investire in fonti rinnovabili e di minimizzare l'uso di combustibili fossili testimonia la volontà di MITA di contribuire attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico, garantendo un futuro più sostenibile per le generazioni future.

“Nel 2023, il 99% dell’energia consumata da MITA è stata di tipo elettrico, grazie all’utilizzo combinato di impianti fotovoltaici e di un fornitore certificato 100% green. Questo significa che il 99% del nostro consumo energetico è completamente sostenibile.”

Gestione dei rifiuti

I rifiuti generati e gestiti da MITA durante le attività lavorative sono elencati nella tabella sottostante.

TABELLA 4.4
Tipologia di rifiuti per stabilimento produttivo

Descrizione rifiuto	Codice CER stabile di MEL	Codice CER stabile di LENTIAI
Rifiuti da lavorazioni plastiche	07 02 13	---
Vernici di scarto	08 01 11*	---
Toner e cartucce stampanti	08 03 18	---
Emulsioni oleose	12 01 09*	---
Scarti di ferro e acciaio	---	12 01 99
Scarti di alluminio	12 01 99	---
Scarti di ottone	---	---
Materiale abrasivo di scarto	12 01 21	12 01 21
Olio minerale esausto	13 02 05*	---
Solvente esausto	14 06 03*	---
Imballaggi carta e cartone	15 01 01	15 01 01
Imballaggi legno	15 01 03	15 01 03
Imballaggi nylon	15 01 02	---
Imballaggi contaminati	15 01 10*	---
Bombollette spray	15 01 11*	15 01 11*
Carta e stracci sporchi, segatura e materiale assorbente	15 02 02*	15 02 02*
Filtri olio	16 01 07*	---

L'azienda produce diverse tipologie di rifiuti che possono variare negli anni a seconda del tipo di commessa-cliente. Lo stabilimento di Mel, svolgendo un numero maggiore di lavorazioni, produce un numero maggiore di differenti codici CER.

Oltre ai rottami ferrosi e non ferrosi, le emulsioni oleose sono il rifiuto quantitativamente più significativo, in quanto prodotto con frequenza pressoché giornaliera nello stabilimento di Mel.

GRAFICO 4.3
Rifiuti prodotti in tonnellate (t) per il triennio 2021-2023

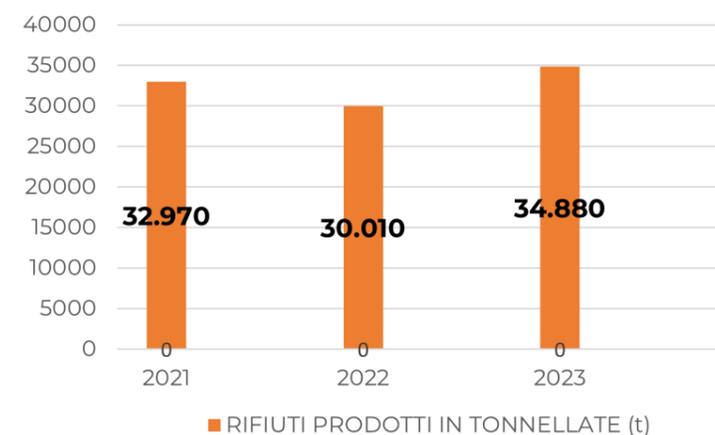


TABELLA 4.5
Rifiuti prodotti in kg per il triennio 2021-2023

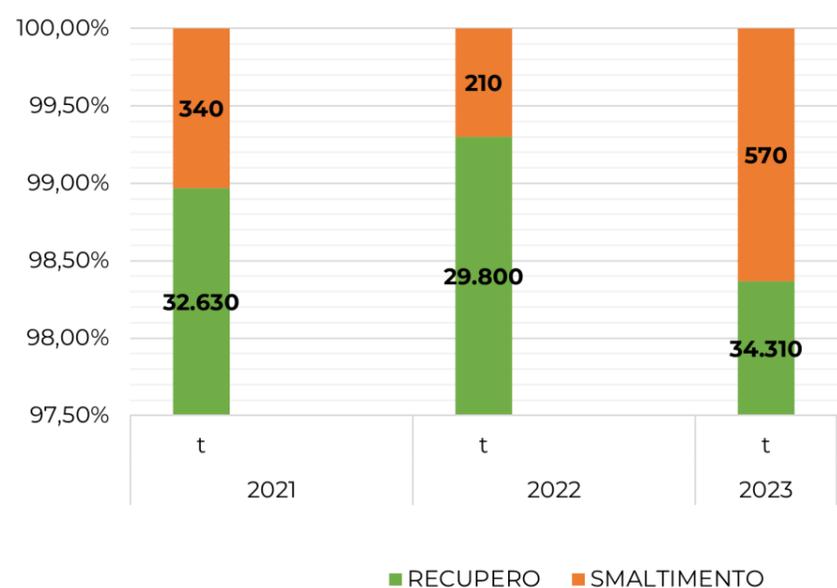
Anno	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi	Totale
2021	390 kg	32.580 kg	32.970 kg
2022	152 kg	13.040 kg	13.193 kg
2023	1.220 kg	33.660 kg	34.880 kg

Il grafico 4.3 e la tabella 4.5 dimostrano che il trend generale dei rifiuti prodotti si mantiene relativamente costante, ad eccezione del 2022, anno in cui si è registrata una significativa riduzione dei quantitativi di rifiuti prodotti.

Tuttavia, tale diminuzione potrebbe essere influenzata dalla periodicità di smaltimento adottata, che può portare a giacenze in deposito non contabilizzate tra un anno e l'altro.

Questo andamento indica che MITA riesce a mantenere un controllo costante sulle emissioni legate ai rifiuti, garantendo un approccio coerente e stabile nella gestione delle proprie attività.

GRAFICO 4.4
Rifiuti recuperati in tonnellate (t) per il triennio 2021-2023



Il grafico 4.4 mostra la suddivisione dei rifiuti tra recupero e smaltimento, espressi in tonnellate (t), per gli anni 2021, 2022 e 2023. I dati evidenziano che la maggior parte dei rifiuti è destinata al recupero (indicata in verde), con una percentuale costantemente superiore al 99% nel triennio. Lo smaltimento, rappresentato in arancione, costituisce una quota molto ridotta, sempre inferiore all'1%.

Questo andamento sottolinea l'impegno costante di MITA nel mantenere percentuali estremamente elevate di recupero. Tale risultato conferma l'adozione di una gestione dei rifiuti basata su un modello circolare.

Consumo idrico

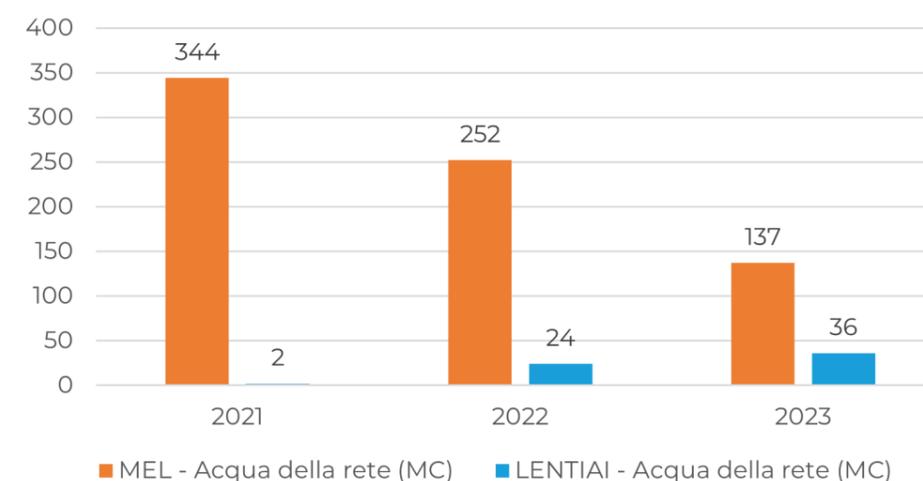
In entrambi gli stabilimenti, l'approvvigionamento idrico avviene unicamente tramite la rete dell'acquedotto pubblico. L'acqua è utilizzata principalmente per i servizi civili. Nel caso dello stabilimento di Mel, viene impiegata anche per occasionali attività di collaudo su alcuni pezzi, effettuate dopo l'assemblaggio e prima della consegna al cliente finale. Il refluo generato è esclusivamente quello derivante dalle operazioni di collaudo. A tal proposito, è stata effettuata un'analisi per verificare il rispetto dei limiti previsti dalla Tabella E.3, ai sensi dell'art. 34 del Piano di Tutela delle Acque della Regione Veneto.

L'analisi ha confermato il rispetto dei limiti per lo scarico assimilabile ai reflui domestici. Conseguentemente, è stato richiesto e ottenuto il nulla osta per lo scarico da parte del gestore della rete fognaria, BIM Gestione Servizi Pubblici S.p.A., in quanto il refluo viene convogliato nella rete pubblica. Il nulla osta è stato trasmesso all'azienda tramite PEC in data 28 giugno 2023.

Eventuali altri reflui prodotti durante le diverse fasi produttive vengono gestiti come rifiuti e conferiti a ditte autorizzate per lo smaltimento, nel rispetto della normativa vigente. L'organizzazione, in ogni caso, effettua annualmente un'analisi interna di controllo per verificare il rispetto dei limiti di scarico.

Per monitorare i volumi d'acqua prelevati dall'acquedotto, è installato un contatore dedicato. Non si ritiene necessario un'ulteriore analisi dell'andamento del consumo idrico, poiché esso risulta trascurabile e non correlato ad attività lavorative.

GRAFICO 4.5
Consumi di acqua per il triennio 2021-2023



Sostanze lesive dell'ozono - gas fluorurati

Presso lo stabilimento aziendale di Mel sono presenti impianti contenenti gas fluorurati, mentre in quello di Lentiai non sono presenti macchinari per il freddo o che contengano tali sostanze.

Gli operatori delle apparecchiature contenenti gas fluorurati a effetto serra adottano tutte le precauzioni necessarie per prevenire il rilascio accidentale (o "perdite") di tali gas e implementano tutte le misure tecnicamente ed economicamente praticabili per minimizzarne le perdite. In caso di rilevamento di una perdita di gas fluorurati, gli operatori provvedono a riparare l'apparecchiatura senza indebito ritardo.

Inoltre, se l'apparecchiatura è soggetta a controlli periodici delle perdite e una perdita è stata riparata, gli operatori garantiscono che la stessa venga verificata da una persona fisica certificata entro un mese dalla riparazione, per assicurarsi che l'intervento sia stato efficace.

Gli operatori assicurano inoltre che l'apparecchiatura sia sottoposta a controlli periodici per l'individuazione di perdite, eseguiti da personale certificato, con una frequenza stabilita in base alla quantità di fluido contenuto nell'applicazione.

Prevenzione all'inquinamento dell'aria

Le emissioni in atmosfera derivanti dalle attività di MITA sono regolarmente autorizzate dall'Amministrazione Provinciale e riguardano principalmente processi tipici del settore metalmeccanico, come la saldatura e la verniciatura. MITA, con un impegno costante verso il rispetto delle normative ambientali, esegue analisi di autocontrollo con cadenza triennale. I risultati di queste analisi confermano che i valori rilevati sono significativamente inferiori ai limiti di rilevabilità degli strumenti del laboratorio, attestando l'eccellenza di MITA nella gestione delle proprie emissioni e il suo contributo concreto alla tutela dell'ambiente.

Anche le emissioni derivanti dalle attività di verniciatura risultano estremamente ridotte, grazie all'installazione di un impianto di abbattimento filtrante sul camino. Questo sistema avanzato consente di catturare e ridurre efficacemente le polveri emesse in atmosfera.





Verso la decarbonizzazione: un impegno per un futuro sostenibile

MITA riconosce pienamente l'importanza di affrontare le sfide del futuro, integrando la lotta al cambiamento climatico nella propria strategia di Sostenibilità.

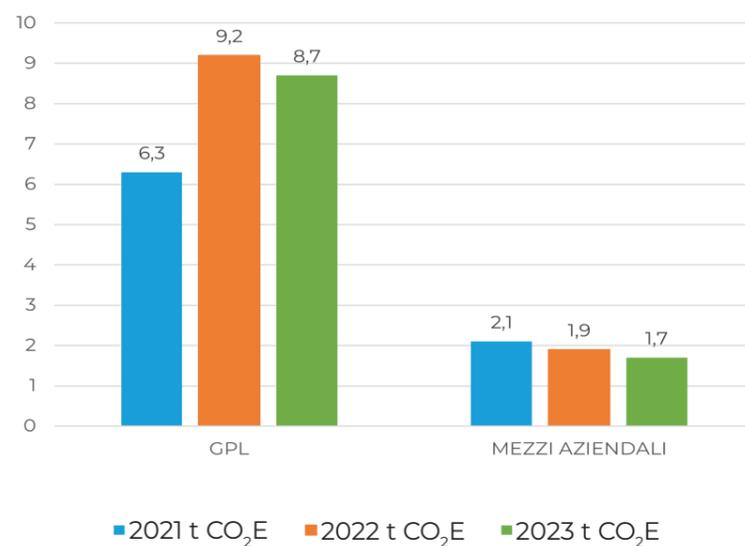
Per questo motivo l'azienda ha deciso di intraprendere un percorso di decarbonizzazione per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. Nel triennio 2021-2023, MITA ha condotto un'analisi dettagliata della propria Corporate Carbon Footprint (CCF), un passo cruciale per identificare e quantificare le emissioni di CO₂ equivalenti derivanti dalle proprie attività. Questa analisi, che si concentra sugli ambiti Scope 1 (emissioni dirette) e Scope 2 (emissioni indirette legate al consumo di energia), fornisce una base solida per sviluppare iniziative concrete di mitigazione e decarbonizzazione.

MITA ha scelto di seguire il Protocollo GHG (Greenhouse Gas Protocol), uno standard internazionale riconosciuto per il calcolo e la rendicontazione delle emissioni di gas serra. Questo protocollo suddivide le emissioni in tre ambiti principali, ma l'azienda ha prioritariamente focalizzato l'attenzione su Scope 1 e Scope 2 per garantire una gestione puntuale delle emissioni legate ai propri consumi energetici e alle attività operative.

Nei paragrafi successivi, verranno analizzati in dettaglio i dati relativi alle emissioni Scope 1 e Scope 2.

Questi dati saranno inoltre correlati al grafico relativo agli output di prodotto, per fornire una visione integrata delle prestazioni ambientali dell'azienda e del loro impatto sulla produzione.

GRAFICO 4.6
Emissioni Scope 1 per il triennio 2021-23



Il grafico evidenzia l'andamento delle emissioni Scope 1 per il triennio 2021-2023, suddivise tra GPL e Mezzi Aziendali, espresse in tonnellate di CO₂ equivalente (t CO₂e).

Dal grafico emerge chiaramente che le emissioni Scope 1 legate al consumo di GPL nel 2021 erano significativamente inferiori rispetto al 2022 e al 2023. Questa riduzione delle emissioni nel 2021 può essere spiegata dalla mancata presenza dello stabilimento di Lentiai, il quale ha portato a un minore consumo di GPL in quell'anno. L'andamento crescente nelle emissioni dal 2022 in poi riflette, invece, l'entrata in funzione dello stabilimento e il conseguente aumento dei consumi energetici e delle relative emissioni. Allo stesso modo, per i mezzi aziendali, si osserva un andamento costante e più contenuto rispetto al GPL, suggerendo che la maggior parte delle variazioni sia attribuibile proprio al consumo legato agli impianti.

Lo Scope 1 include tutte le emissioni dirette di gas serra generate dalle attività dell'azienda come: combustibili fossili utilizzati in impianti aziendali (ad esempio, GPL, metano o altre fonti di energia) e mezzi aziendali che consumano carburanti (benzina, gasolio, ecc.). Le emissioni dello Scope 1 derivano quindi da fonti controllate direttamente dall'organizzazione, come macchinari, impianti di riscaldamento o veicoli di proprietà.

TABELLA 4.6
Output prodotto in kg per il triennio 2021-23

Sede	kg / 2021	kg / 2022	kg / 2023
MEL	102.079	88.752	96.277
LENTIAI	1.007	13.975	16.335
Totale	103.086	102.727	112.612

Dal confronto tra le emissioni Scope 1 e l'output prodotto nel triennio 2021-2023 emerge che pur essendoci stato un aumento della capacità produttiva, le emissioni nel triennio sono diminuite. Il tutto è dovuto grazie alle attività di efficientamento portate avanti dall'azienda.

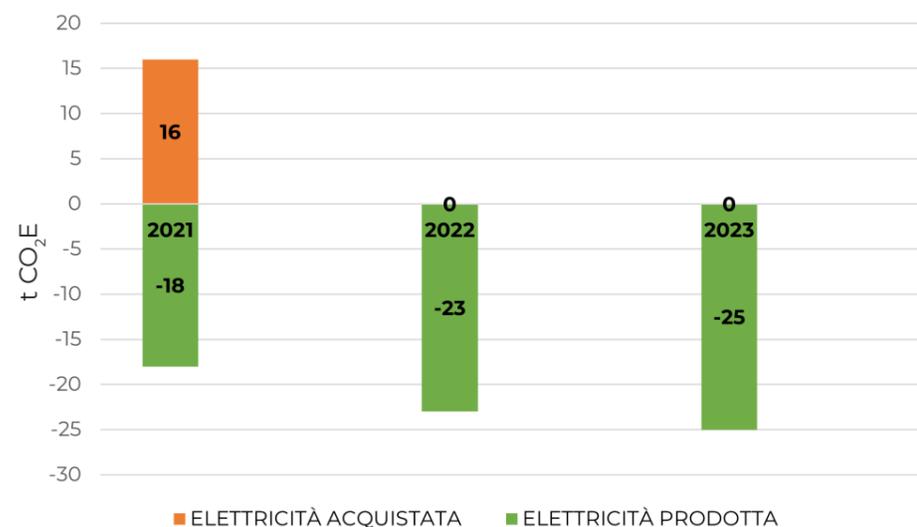
Questo andamento evidenzia che, pur registrando un aumento delle emissioni, l'azienda ha migliorato la propria capacità produttiva, rendendo il rapporto tra emissioni e produzione un parametro chiave per analizzare l'efficienza ambientale.

Per questo motivo, l'azienda ha deciso di adottare come indicatore di riferimento il rapporto tra le emissioni Scope 1 e l'output prodotto, che permette di parametrare le emissioni in rapporto alla produzione aziendale.

Indicatore	2021	2022	2023
t CO ₂ /Output prodotto	8,1%	10,8%	9,2%

Questo approccio consentirà, nel corso del tempo, di ottenere una visione più realistica delle dinamiche ambientali, facilitando l'identificazione di aree di miglioramento e la pianificazione di interventi strategici per ridurre l'impatto ambientale per unità di prodotto.

GRAFICO 4.7
Emissioni Scope 2 per il triennio 2021-23



Il grafico 4.7 mostra l'andamento delle emissioni di gas serra dello Scope 2 per il triennio 2021-2023, distinguendo tra elettricità acquistata e elettricità prodotta. L'analisi evidenzia un significativo miglioramento nella gestione delle emissioni, con un risultato notevole: emissioni nette pari a zero dal 2022.

Lo Scope 2 comprende le emissioni indirette di gas serra derivanti dal consumo di energia acquistata, come l'elettricità, il calore o il vapore generati da fornitori esterni.

Queste emissioni non sono prodotte direttamente dall'azienda, ma sono conseguenza del consumo energetico dell'organizzazione. Lo Scope 2 tiene conto sia dell'elettricità acquistata che di quella prodotta in loco tramite impianti rinnovabili (come pannelli fotovoltaici).

Le emissioni di Scope 2 sono state azzerate dal 2022 grazie all'acquisto di certificati GO (Garanzie di Origine), che garantiscono l'uso di energia proveniente da fonti rinnovabili.

Nel 2021, le emissioni da elettricità acquistata erano di 16 tonnellate di CO₂e, ma l'autoproduzione ha permesso di evitare 18 tonnellate nel caso in cui si fosse prodotta elettricità secondo il mix nazionale di produzione.

Dal 2022, le emissioni sono pari a zero, con un ulteriore incremento dell'autoproduzione di energia sostenibile, che ha evitato 23 tonnellate di CO₂e nel 2022 e 25 tonnellate nel 2023.

In futuro, l'azienda ha deciso di ampliare la propria analisi ambientale includendo anche le emissioni Scope 3. Questo passo strategico consentirà di valutare in modo più completo l'impatto dell'intera catena del valore, includendo le emissioni indirette legate, ad esempio, alle attività dei fornitori, alla distribuzione dei prodotti e al loro utilizzo finale.

L'obiettivo è ottenere una visione più approfondita e realistica delle emissioni totali, rafforzando l'impegno verso la Sostenibilità e individuando ulteriori opportunità di miglioramento lungo tutto il ciclo di vita dei prodotti.



**“Per la nostra attività
utilizziamo energia elettrica
100% rinnovabile
certificata con Garanzie
d’Origine, prodotta grazie
alla forza della natura.”**



La Sostenibilità della nostra catena del valore



Scelta di fornitori locali

La Sostenibilità della catena del valore di MITA si fonda, oltre che su sulla sfera economica e qualità del servizio, su principi etici e sull'impegno per la valorizzazione del territorio.

L'azienda collabora principalmente con fornitori situati in Veneto e Lombardia, mantenendo una filiera corta che non solo riduce l'impatto ambientale, ma contribuisce anche a rafforzare l'economia locale. Questa scelta etica riflette l'importanza attribuita da MITA alla promozione delle risorse e delle competenze del territorio.

Acquisizione di materie prime

L'azienda acquista principalmente materie prime costituite da metalli, in particolare barre, lamierati zincati e raccorderia metallica, oltre agli imballaggi necessari per il confezionamento e la spedizione dei prodotti. I materiali utilizzati per le operazioni di verniciatura rappresentano una quota significativamente inferiore rispetto ai metalli, con un consumo stimato di circa 50 kg a trimestre. Queste operazioni vengono eseguite esclusivamente in casi di emergenza o per gestire picchi di lavoro, garantendo così la riduzione dei tempi di consegna ai clienti.

È importante sottolineare che l'acquisto dei metalli non è derogabile, né sostituibile con materiali alternativi, in quanto la scelta di tali materie è determinata dalle specifiche richieste dei clienti e dalle tecnologie attualmente disponibili sul mercato.

Per tutte le materie prime, come sottolineato prima, l'organizzazione si affida esclusivamente a fornitori presenti sul territorio nazionale, garantendo così un approvvigionamento affidabile e di qualità.

Dall'analisi dei dati relativi al materiale metallico destinato alle lavorazioni interne dello stabilimento, emerge un trend di aumento, in particolare per il materiale lavorato presso il plant di Lentiai. Questo incremento rispecchia la costante crescita del fatturato, accompagnata da un aumento del consumo energetico, sebbene quest'ultimo risulti proporzionalmente inferiore rispetto al fatturato e al volume di materiale lavorato.

Questi risultati evidenziano un miglioramento nell'efficienza delle lavorazioni e delle diverse fasi produttive dell'azienda, con una conseguente riduzione degli sprechi.

Gestione sostenibile della produzione

Negli ultimi tre anni, l'azienda ha incrementato il volume di materiale lavorato mantenendo un quantitativo di rifiuti prodotto pressoché costante, a parità di materiale. Questo risultato riflette una crescente attenzione verso una gestione efficiente di ogni fase produttiva, mirata a ridurre gli scarti e i relativi costi.

I rottami metallici rappresentano la principale tipologia di rifiuto generato dagli stabilimenti. Tuttavia, grazie alla loro natura riciclabile, vengono completamente destinati al recupero per la produzione di materie prime secondarie, contribuendo in modo significativo alla riduzione dell'impiego di risorse naturali.

Per quanto riguarda le vernici, l'azienda si rifornisce esclusivamente dal fornitore Fagherazzi di Sedico, con consumi molto limitati (circa 250 kg all'anno). Questo comporta un impatto minimo in termini di emissioni atmosferiche. Inoltre, la vicinanza del fornitore consente di contenere le emissioni di CO₂ legate al trasporto.

Infine, per l'imballaggio dei prodotti finiti, vengono utilizzati materiali riciclabili come cartone e film protettivo. Anche in questo caso, il fornitore opera in prossimità dello stabilimento, contribuendo a minimizzare l'impatto ambientale della logistica.

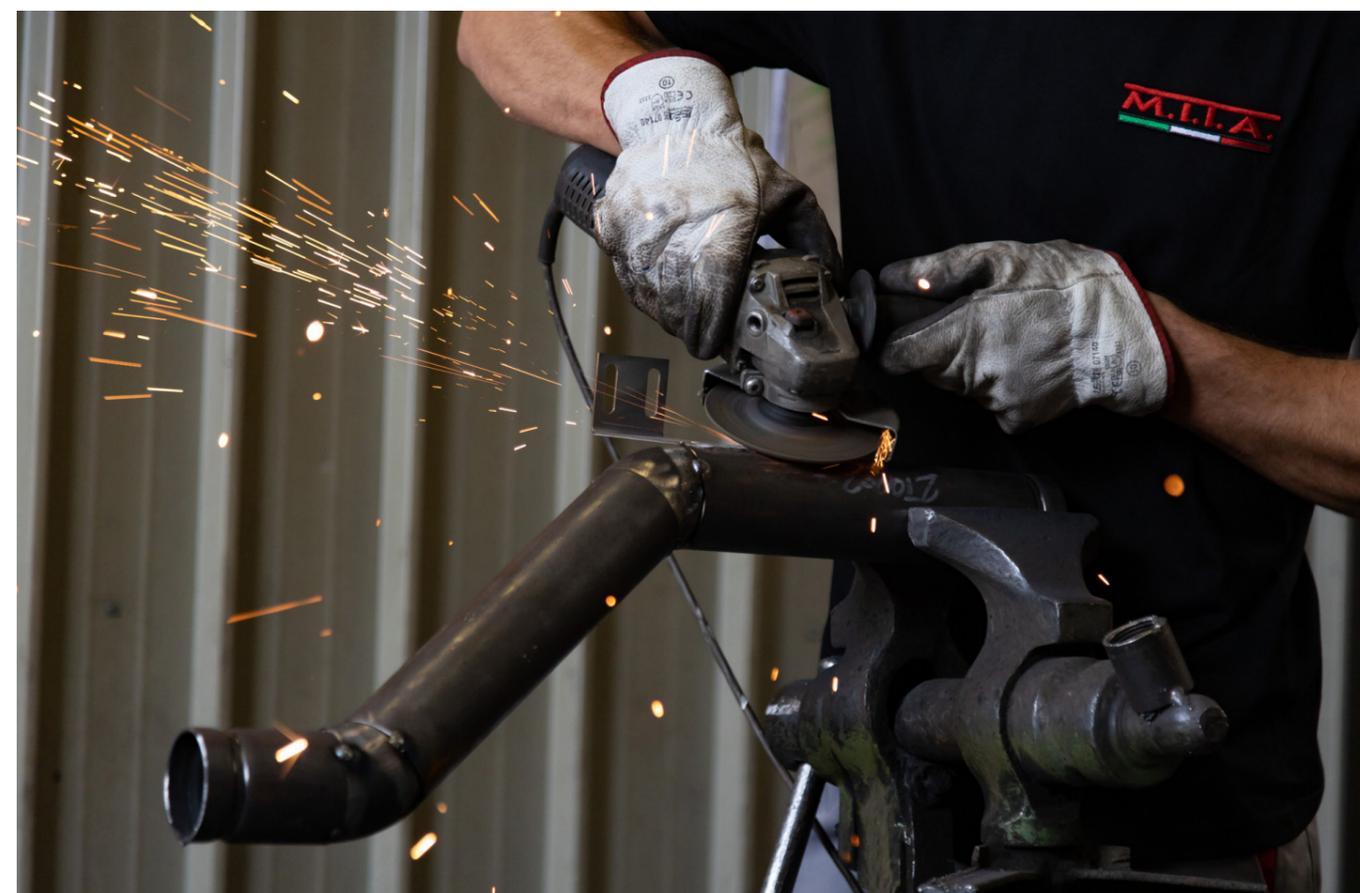
Produzione su commissione

La produzione aziendale è interamente basata su commissioni dirette da parte dei clienti, che forniscono richieste dettagliate e specifiche, lasciando a MITA un margine di autonomia pressoché nullo.

Per quanto riguarda i materiali di componentistica, questi sono rigorosamente imposti e codificati dai clienti stessi. La scelta della materia prima, pur spettando a MITA, deve comunque rispettare le specifiche tecniche stabilite dai clienti e garantire uno standard qualitativo predefinito, limitando di fatto le opzioni disponibili.

Alla luce di queste condizioni, in fase di realizzazione non è possibile per MITA adottare decisioni autonome volte a ridurre eventuali impatti ambientali.

È tuttavia importante sottolineare che i prodotti dell'azienda sono realizzati con materiali completamente riciclabili, contribuendo così a una gestione sostenibile a fine ciclo di vita.



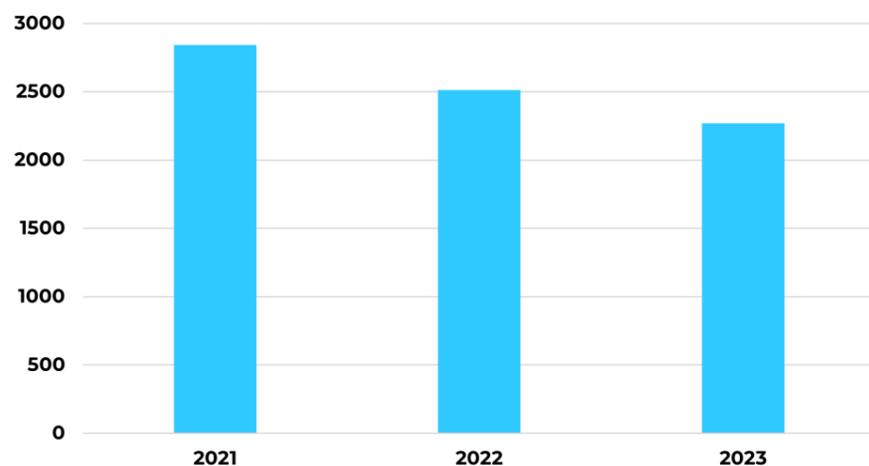
La nostra catena di fornitura

MITA spedisce i propri prodotti prevalentemente nella provincia di Belluno, dove si trova il principale cliente dell'azienda.

Le spedizioni avvengono esclusivamente su gomma, solo in casi rari e specifici, su richiesta del cliente, i prodotti vengono inviati direttamente ai vari stabilimenti situati in altre località, anche al di fuori del territorio italiano.

Tuttavia, queste sono eccezioni legate a esigenze particolari, mentre nella maggior parte dei casi le operazioni logistiche sono ottimizzate per ridurre al minimo l'impatto ambientale legato al trasporto e alla distribuzione. Di seguito viene presentato un grafico che illustra il trend dei consumi di combustibile per autotrazione (gasolio) dei mezzi aziendali.

GRAFICO 4.8
Consumo annuo di carburante (litri) per il triennio 2021-23



Nonostante l'incremento del fatturato e del volume di materiale metallico lavorato, l'azienda registra una costante riduzione dei consumi di carburante.

Questo risultato è frutto di strategie aziendali mirate, come la riduzione dei trasporti non a pieno carico e una pianificazione più efficiente delle movimentazioni, finalizzate a minimizzare gli sprechi e ottimizzare le risorse.



A brown horse stands in a green mountain meadow with a rocky peak in the background. The sky is blue with some clouds. The horse is looking towards the camera. The text 'MITA Capitolo 5' is overlaid on the image.

MITA
Capitolo 5

Talenti

MITA e le persone

Nel cuore della strategia di Sostenibilità di MITA si trovano le persone: i nostri collaboratori, clienti, fornitori e le comunità in cui operiamo.

MITA crede fermamente che il successo dell'organizzazione sia indissolubilmente legato al benessere e alla crescita delle persone che ne fanno parte. Questo impegno si traduce in azioni concrete per promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, stimolante e sicuro, in cui ogni individuo possa esprimere il proprio potenziale e sentirsi valorizzato.

Sebbene i programmi siano ancora in fase di sviluppo, l'azienda sta lavorando per definire politiche e strategie che possano contribuire a una Sostenibilità sociale concreta. L'impegno di MITA si concentra su tre aree principali.

- **Parità di genere e inclusione:** l'azienda sta sviluppando politiche mirate a garantire pari opportunità e a promuovere una cultura che valorizzi la diversità e combatta ogni forma di discriminazione.
- **Sicurezza e benessere dei collaboratori:** la sicurezza sul lavoro è una priorità, e sono in corso iniziative per migliorare sia la protezione fisica che il benessere psicologico di chi opera all'interno dell'azienda.
- **Formazione:** MITA ha dimostrato un costante impegno verso la crescita e lo sviluppo professionale dei propri collaboratori attraverso ore di formazione, che negli ultimi tre anni hanno coinvolto tutte le principali categorie professionali.

Questi temi rappresentano le basi su cui MITA intende costruire un futuro sostenibile per le persone che contribuiscono ogni giorno al suo successo. Sebbene il percorso sia appena iniziato, l'azienda è determinata a progredire in modo continuo, ascoltando i bisogni dei propri collaboratori e delle comunità in cui opera.



“Fondiamo il nostro lavoro sulla passione e l’innovazione, sulla forza e lo sviluppo delle nostre competenze, sul valore della persona, riconoscendo la diversità come risorsa.”

Collaboratori di MITA

La tabella 5.1 illustra l'evoluzione della distribuzione del personale di MITA tra contratti full time e part time nelle due sedi aziendali (Mel e Lentiai) nel triennio 2021-2023. I dati evidenziano una crescita costante del numero totale di collaboratori a tempo pieno, accompagnata da una stabilità nel numero di contratti part time.

TABELLA 5.1
Collaboratori full time e part time

Sede	2021		2022		2023	
	Full time	Part time	Full time	Part time	Full time	Part time
LENTIAI	23	2	22	2	26	2
MEL	2	0	2	0	3	0
Totale	25	2	24	2	29	0

Nel complesso, il numero totale di collaboratori full time è passato da 25 nel 2021 a 29 nel 2023, a fronte di una stabilità dei contratti part time (2 in tutto il periodo). Questo andamento conferma l'impegno di MITA nel rafforzare l'organico aziendale con contratti stabili, dimostrando una crescita equilibrata e sostenibile.

TABELLA 5.2
Qualifica collaboratori

Qualifica	2021		2022		2023	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-	-
Impiegati	4	1	5	3	-	-
Operai	-	22	22	-	23	26
Totale	4	23	27	3	23	26

La forza lavoro di MITA registra un trend positivo di crescita complessiva, con un incremento del numero di dipendenti nel 2023 rispetto agli anni precedenti. Si osserva un aumento delle donne impiegate nel 2023, mentre il numero di operai è cresciuto in modo costante nel triennio.

L'assenza di figure dirigenziali o quadri suggerisce una struttura aziendale orientata principalmente a ruoli operativi e amministrativi. Questo scenario potrebbe rappresentare un'opportunità per valutare future iniziative volte alla diversificazione dei ruoli e alla crescita professionale all'interno dell'organizzazione.

Lavoro flessibile

La tabella 5.3 evidenzia la distribuzione dei collaboratori nelle due sedi di MITA (Mel e Lentiai) che adottano orari standard o flessibili nel periodo 2021-2023.

Si osserva un progressivo incremento del numero di collaboratori che adottano orari flessibili in entrambe le sedi, passando da 22 nel 2021 a 26 nel 2023.

TABELLA 5.3
Collaboratori con orari di entrata e uscita flessibili

Sede	2021		2022		2023	
	Orario standard	Orario flessibile	Orario standard	Orario flessibile	Orario standard	Orario flessibile
LENTIAI	4	20	3	21	5	23
MEL	0	2	0	2	0	3
Totale	4	22	3	23	5	26

Questi dati riflettono un'attenzione crescente verso la flessibilità lavorativa, che può contribuire a migliorare il bilanciamento tra vita privata e professionale e a favorire una maggiore produttività. La sede di Mel si distingue per l'elevata adozione di orari flessibili, evidenziando una tendenza consolidata verso modalità di lavoro più flessibili, mentre Lentiai sembra ancora in una fase iniziale di adozione.





Sicurezza e benessere dei lavoratori

TABELLA 5.4
Infortuni sul lavoro

	2021	2022	2023
Ore lavorate	43.996	48.272	48.849
Numero infortuni sul lavoro	1	0	0
Numero giorni di inabilità temporanea al lavoro per infortunio	89	0	0

TABELLA 5.5
Tasso di infortuni sul lavoro

	2021	2022	2023
Tasso infortuni sul lavoro dei collaboratori	22,73	0,00	0,00

Nel 2021 è stato registrato un tasso di infortuni pari a 22,73 infortuni per milione di ore lavorate, a causa di un unico incidente che ha comportato 89 giorni di inabilità.

Nei due anni successivi (2022 e 2023), non sono stati segnalati infortuni sul lavoro, con un tasso pari a 0,00, evidenziando un miglioramento significativo nella sicurezza e nella prevenzione.

$$\text{Tasso di infortuni} = \left(\frac{\text{Numero di infortuni}}{\text{Ore totali lavorate}} \right) \times k$$

k = fattore moltiplicativo che varia a seconda degli standard nazionali o internazionali utilizzati. Abbiamo utilizzato il valore più comune "1.000.000" usato per calcolare il tasso per milione di ore lavorate (standard più diffuso).

Congedo parentale

Nel corso biennio 2021-2022 sono stati rilevati alcuni congedi di paternità che testimoniano l'impegno dell'azienda nel supportare i propri collaboratori nel conciliare vita lavorativa e familiare.

Nel 2021: un collaboratore ha usufruito di 80 ore di congedo di paternità, regolarmente documentate e gestite secondo la normativa vigente.

Nel 2022: un secondo collaboratore ha beneficiato di 80 ore di congedo di paternità, in linea con i diritti previsti per i dipendenti.

Entrambi i collaboratori che hanno usufruito dei congedi di paternità sono rientrati regolarmente in servizio, dimostrando un'efficace gestione del processo di rientro.

L'azienda continua a promuovere una cultura inclusiva, garantendo ai dipendenti il pieno accesso ai diritti legati alla genitorialità.



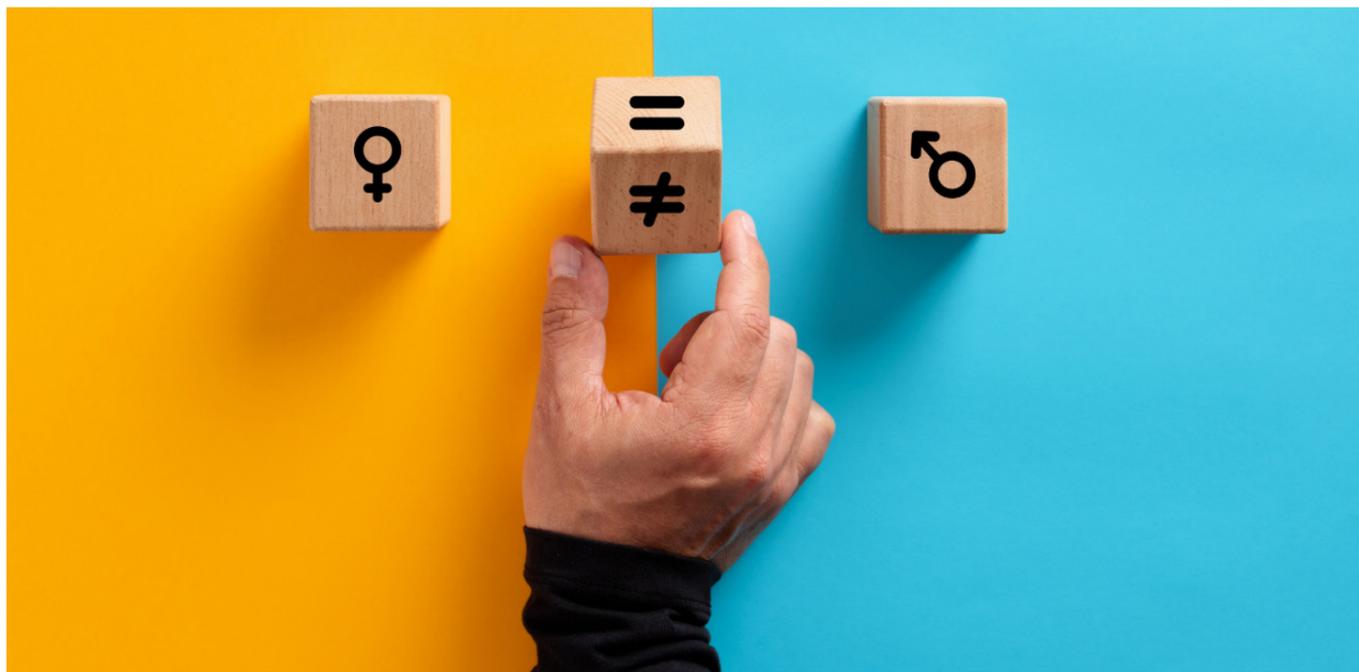


Parità di genere e Inclusione

MITA sta facendo passi concreti per rendere il luogo di lavoro più inclusivo e aperto a tutti. Grazie alla nuova sede, dotata di spazio, si è finalmente potuto avviare l'inserimento di donne nel reparto produzione.

Questo ha permesso di assumere la prima operatrice, un importante risultato che apre la strada a una maggiore diversità all'interno dell'azienda. Per sostenere questa iniziativa, entro la fine del 2024 verrà approvato un progetto per riorganizzare gli spazi. L'attuale mensa sarà trasformata in spogliatoio femminile, mentre un nuovo locale mensa verrà realizzato insieme al nuovo spogliatoio maschile.

Con questa riorganizzazione, MITA punta a creare un ambiente di lavoro più accogliente per tutti, abbattendo le barriere che hanno storicamente limitato la presenza femminile in produzione.



Formazione

Dal 2021 al 2023, sono state erogate complessivamente 605 ore di formazione, con un focus particolare sul personale operativo e impiegatizio, a testimonianza dell'importanza attribuita all'aggiornamento continuo e al miglioramento delle competenze tecniche e gestionali.

Operai: la categoria con il maggior numero di ore di formazione erogate, raggiungendo un totale di 544 ore nel triennio. Questo riflette l'attenzione di MITA alla preparazione del personale direttamente coinvolto nelle attività produttive, garantendo alti standard di competenza.

Impiegati: le ore di formazione per questa categoria sono cresciute costantemente anno dopo anno, passando da 8 ore nel 2021 a 22 ore nel 2023, per un totale di 48 ore. Questo trend positivo sottolinea l'investimento aziendale nella formazione di chi svolge ruoli gestionali e amministrativi, contribuendo a una maggiore efficienza operativa.

Dirigenti: pur rappresentando una categoria con meno ore complessive, MITA ha comunque garantito percorsi formativi dedicati, con un totale di 13 ore erogate nel triennio, evidenziando la volontà di sviluppare competenze strategiche anche per i vertici aziendali.

TABELLA 5.6
Ore di formazione erogata nel triennio 2021-2023

Qualifica	2021	2022	2023
Dirigenti	11	0	2
Quadri	0	0	0
Impiegati	8	18	22
Operai	223	135	186
Totale	242	153	210

Capitolo 6

Per il Sociale e il Territorio





Collaborazione con enti pubblici

MITA, nel suo percorso lavorativo, ha collaborato in più occasioni con enti pubblici quali l'AULSS 1 Dolomiti, le Scuole e i Comuni del territorio al fine di supportare diverse iniziative.

A livello sociale, MITA ha dimostrato concretamente che l'inclusione non è solo un valore etico, ma una risorsa che arricchisce l'intera comunità aziendale.

Per questo è orgogliosa di offrire e garantire nuove opportunità di crescita personali e professionali promuovendo una cultura di accoglienza e integrazione che contribuisca a rendere il luogo di lavoro un ambiente più umano e solidale.

MITA ha assunto l'impegno nell'essere un'azienda inclusiva e attenta alla valorizzazione di ogni persona, indipendentemente dalle sfide che deve affrontare, abbattendo barriere e valorizzando le capacità individuali.

Il nostro sogno nel cassetto: mantenere il legame con il territorio bellunese

MITA considera il successo economico strettamente legato al benessere della comunità in cui opera.

Questo impegno verso il territorio e il sociale è parte integrante della visione aziendale, che pone al centro le persone e l'ambiente. Continuando a investire in iniziative locali, MITA conferma la propria volontà di crescere insieme al territorio bellunese, contribuendo a costruire un futuro sostenibile e inclusivo per tutti.

MITA ha sempre posto il legame con il territorio al centro della propria identità aziendale, impegnandosi a sostenere iniziative sociali, culturali e sportive che valorizzano la comunità locale e il suo patrimonio.

Le attività di MITA a favore del territorio e della comunità si concentrano su alcune aree chiave.

- **Cultura e valorizzazione del patrimonio locale:** iniziative che promuovono la storia, l'arte e le tradizioni della provincia di Belluno.
- **Sostegno alle associazioni locali:** collaborazioni con realtà del territorio per rafforzare la coesione sociale e culturale.
- **Promozione dello sport:** supporto ad attività sportive e ricreative per favorire il benessere e l'inclusione.
- **Eventi e manifestazioni locali:** contributi per preservare e tramandare le tradizioni e organizzare eventi di interesse per la comunità.



MITA sostiene la cultura

Promozione della cultura locale:

MITA ha sostenuto eventi culturali come la mostra di pittura "Luigi Cima e i maestri del vero Borgo Valbelluna", organizzata da Art-dolomites APS, e l'iniziativa "Riflessioni d'Acqua", che celebrano l'arte e la natura della Valbelluna. Inoltre, l'azienda ha contribuito alla pubblicazione del libro e del calendario "I Miracoli della Val Canzoi", un'opera che racconta il fascino di uno dei luoghi simbolo della valle.



ART DOLOMITI
RIFLESSIONI D'ACQUA IMPRESSIONI DI ROCCIA
Tre secoli di Pittura '700-'800-'900

MITA sostiene il territorio

Sostegno alle associazioni locali:

MITA collabora attivamente con associazioni come l'Associazione Bellunesi nel Mondo, che mantiene vive le tradizioni e i legami culturali della comunità bellunese, e l'Associazione Culturale Ciak, impegnata nella promozione delle arti visive. Un esempio concreto dell'impegno di MITA è la sponsorizzazione del calendario 2021 dell'Associazione Bellunesi nel Mondo.



BELLUNESI NEL MONDO
CALENDARIO 2021

MITA sostiene lo sport

Valorizzazione dello sport:

MITA è vicina al mondo dello sport locale attraverso il supporto a diverse realtà, tra cui la Dolomiti Bellunesi Società Sportiva Dilettantistica, il Flystar Aerobatic Team e l'Unione Sportiva Dilettantistica Dynamo, contribuendo a favorire lo sviluppo di attività sportive per tutte le età.



DOLOMITI BELLUNESI Calcio

Eventi locali e tradizioni: l'azienda sostiene manifestazioni come quelle organizzate dal Comitato Amici della Pedavena Croce d'Aune, contribuendo a preservare e promuovere il territorio.



RALLY PEDAVERA CROCE D'AUNE

Realizzato da:

GCP

GCP Srl Società Benefit

Via Strada Muson, 2/C
31011 Asolo (TV)
Tel. +39 0423 95 17 85
info@gianesincanepari.com
Pec: gc-partners@legalmail.it

The logo for M.I.T.A. features the letters 'M.I.T.A.' in a bold, blue, sans-serif font. A thick blue horizontal bar is positioned above the letters, extending across the width of the text.

**MANUTENZIONE E MONTAGGI INDUSTRIALI
COSTRUZIONI MECCANICHE**

M.I.T.A. s.r.l. Lavorazioni Meccaniche
Viale Vasco Salvatelli, 12
32026 Mel - Borgo Valbelluna (BL)
Tel. +39 0437 540631

www.mitameccanica.it